

Предложения по совершенствованию подходов к отдельным направлениям профсоюзной деятельности ФНПР, членских организаций ФНПР в интересах развития стратегии профсоюзного движения

По итогам обсуждений, проведенных в рамках Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2019: Мотивация», участниками Форума сформулированы следующие предложения по совершенствованию подходов к отдельным направлениям профсоюзной деятельности ФНПР, членских организаций ФНПР в интересах развития стратегии профсоюзного движения.

В части совершенствования работы по защите социально-трудовых интересов членов профсоюзов необходимо реализовать следующие задачи:

- жесткая консолидированная позиция профсоюзов в отношении развития институтов социально – трудовых отношений России;
- создание единой пиар-стратегии *представления и защиты* интересов профсоюзов;
- создание совместно с органами власти и бизнесом эффективной среднесрочной программы повышения заработных плат;
- системное обучение экономической грамотности членов профсоюза;
- участие профсоюзов в разработке национальных проектов, затрагивающих сферы труда, в части учета интересов работников и профсоюзов.

Для реализации данных задач участники Форума считают целесообразным применение следующих инструментов:

- проработка и повсеместное внедрение единого бренда профсоюзного движения ФНПР;
- усиление активности профсоюзов в нормотворческой работе;
- применение CRM-систем и мобильных приложений и программ лояльности как инструмента упрощения коммуникации выборных органов профсоюзных организаций и членов профсоюза;
- усиление информационной работы профсоюзов, в том числе за счёт расширения штата соответствующих сотрудников и повышения их квалификации;
- пересмотр кадровой политики в отношении штатных сотрудников профсоюзных организаций в части повышения требований к их профессиональным компетенциям;
- широкое применение современных инструментов маркетинга в профсоюзной работе;

- разработка нормативной базы вовлечения самозанятых в профсоюзное движение и разработка подходов к мотивации их членства;
- обеспечение членов профсоюза юридической помощью по всем отраслям права.

В части совершенствования работы по организационным вопросам, коллективным действиям и развитию работы с молодёжью необходимы:

- пересмотр подходов к построению организационной структуры профсоюзных организаций в сторону уменьшения степени «вложенности», оптимизации численности штатных сотрудников и повышения эффективности обслуживания членов профсоюзов;
- упрощение работы председателя ППО за счёт сервисного обслуживания документооборота ППО вышестоящей организацией, внедрения средств автоматизации документооборота, пересмотра системы сбора отчётности, в том числе статистической (унификация форм отчетности в вышестоящие организации по отраслевому и территориальному признаку);
- усиление пропаганды роли членов профсоюзных комитетов в принятии решений в организациях, расширение гарантий, в т.ч. распространение на них ст. 374 ТК РФ, повышение их статуса через инструментарий PR, формирование и ведение кадрового резерва на весь состав профсоюзного комитета;
- нормативное закрепление квот для представителей молодёжи в составе выборных органов ФНПР и её членских организаций;
- поддержка инициатив молодых членов профсоюза при их выдвижении в органы законодательной власти;
- обязательное участие в коллективных переговорах экспертов вышестоящих отраслевых и территориальных профсоюзных организаций;
- создание Фонда Солидарных Действий, позволяющего гарантировать юридическое и финансовое сопровождение членам профсоюзов, подвергающимся давлению вследствие участия в коллективных действиях, инициируемых членскими организациями ФНПР с правом распределения и контроля – на уровне территориальных объединений организаций профсоюзов, правом пользования средствами – членскими организациями территориальных объединений организаций профсоюзов.

Участники Форума отмечают, что профсоюзным организациям всех уровней необходимо обратить внимание на возможность привлечения грантовых средств как дополнительного источника финансирования уставной деятельности. Для этого необходимы:

- переход на проектно-ориентированный подход в текущей профсоюзной деятельности, разработка целевых программ и проектов для выполнения уставных задач организаций профсоюзов;

- определение направлений грантовых проектов, приоритетных для развития профсоюзного движения в России: повышение правовой грамотности населения; профориентация молодёжи и лиц, вынужденно меняющих сферу трудовой деятельности; их последующая адаптация, развитие soft-skills как конкурентного преимущества работников и инструмента роста производительности труда;
- создание централизованного механизма поддержки, в том числе организационной и правовой, деятельности членских организаций ФНПР по привлечению грантовых средств на реализацию уставной деятельности.

Обсудив существующие в членских организациях ФНПР подходы к организации обучения профсоюзного актива, участники Форума отмечают необходимость:

- разработки совместно с образовательными учреждениями профсоюзов пакета практико-ориентированных дополнительных образовательных программ для профсоюзных активистов по актуальным проблемам профсоюзной работы;
- обеспечения созданных программ квалифицированным тренеро-преподавательским составом;
- обеспечения доступности таких программ независимо от региона нахождения профсоюзной организации, в том числе при помощи дистанционных методов обучения.