

ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ ФОТО ПОВЕСТКИ, ЕСЛИ СОТРУДНИК НЕ СМОГ ПРЕДОСТАВИТЬ ОРИГИНАЛ?



Да. Если работник не может предоставить оригинал повестки, то скан-копии (фотографии) повестки и заявления работника для оформления приказа о приостановке трудового договора достаточно.