



ПРОФСОЮЗНЫЙ МЕГАПОЛИС

Московская область

Приложение к газете "Солидарность" № 13'2019

Здоровые условия труда

Президиум МОООП обсудил опыт первичных профсоюзных организаций

Опыт плодотворного сотрудничества работодателей и профсоюзов в сфере охраны труда, а также повышение членства с помощью спортивно-культурных мероприятий стали главными темами обсуждения во время выездного заседания Президиума Союза "Московское областное объединение организаций профсоюзов", которое состоялось 28 февраля в Кашире. Вместе с членами Президиума МОООП в городском округе побывала и корреспондент газеты "Солидарность".

НОВЫЕ ФОРМЫ РАБОТЫ

В последний день зимы в доме культуры им. Ленина в городском округе Кашира состоялось выездное заседание Президиума МОООП. Участие приняли 23 члена Президиума, председатели районных организаций, работодатели, представители Министерства труда и социальной защиты РФ, Министерства социального развития Московской области, а также главный госинспектор труда Московской области.

Открывая заседание, **Валентина Кабанова**, председатель Союза "Московское областное объединение организаций профсоюзов", отметила:

- Мы практикуем такие выездные мероприятия и считаем, что они должны проводиться не только в близлежащих территориях - Одинцово, Химках и Мытищах, но и в других городах области. Сегодня мы решили посмотреть, как жизнь идет в отдаленных районах, и очень рады, что увидели здесь изменения к лучшему.

Кроме того, по ее словам, меняются и темы заседаний:

- Обычно мы рассматриваем какие-то проблемные вопросы. Но сегодня мы решили обсудить опыт наших коллег и их работу там, где внедряется что-то новое. Мы хотим показать, что не все у нас плохо, есть предприятия, которые сегодня в непростых условиях занимаются и охраной труда, и созданием здоровых, безопасных условий. Там повышается зарплата, решаются социальные вопросы.

ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Охрана труда - всегда в приоритете для профсоюзов. Поэтому в преддверии выездного президиума были



проверены те предприятия, где действуют первички областных организаций профсоюзов работников жизнеобеспечения и лесных отраслей. О результатах рассказал **Владимир Солдунов**, заведующий отделом охраны труда и экологии МОООП. По итогам выяснилось, что "организация труда на этих предприятиях находится на достаточно высоком уровне".

Для проверки предприятий жизнеобеспечения были выбраны "Специализированное предприятие "Лифтек" и ОАО "Одинцовское дорожно-ремонтное строительное управление". Последнее, несмотря на небольшую численность (75 человек), является самым крупным в Московской области такого уровня. В собственности у предприятия более 100 единиц спецтехники. Оно оказывает услуги по ремонту, содержанию, благоустройству дорог не только в Одинцовском округе, но и в соседних округах и муниципальных районах.

В "Одинцовском ДРСУ" высокая средняя зарплата - более 98 тысяч рублей, минимальная - около 35 тысяч. На предприятии создана система управления охраной труда, контролируют безопасность на рабочем месте два уполномоченных по охране труда. Есть и программа по укреплению

здоровья работников. Предприятие активно использует не только свои средства для создания безопасных условий работы, но и средства Фонда социального страхования. В течение 12 лет дорожно-ремонтное строительное управление ежегодно получает порядка 55 тысяч рублей, которые идут на средства индивидуальной защиты, обучение и оздоровление работников.

Наталья Мишкинис, инженер по охране труда ОАО "Одинцовское ДРСУ", рассказала об особенностях работы:

- На нашем предприятии спецоджду работники получают по нормам выдачи, но если человеку нужны один, два или три костюма, то мы их выдадим. На протяжении многих лет нас в этом поддерживает председатель профкома. Многие вопросы по охране труда, начиная со средств индивидуальной защиты и заканчивая оценкой условий труда, мы решаем в диалоге - я бы сказала, творчески. Еще одна особенность: наши работники - в основном водители-механизаторы. Некоторые не живут в Одинцово и на выходные разъезжаются по близлежащим городам. Поэтому для новой рабочей недели мы составляем графики так, чтобы человек, который

едет из другого города и проводит за рулем в понедельник три-четыре часа, мог пойти во вторую смену или день отдохнуть. К каждому, как требует наш директор, индивидуальный подход.

По ее словам, на предприятии есть и тренировочные занятия по нештатным ситуациям:

- Утро начинается с того, что ответственный по пожарной безопасности берет рупор, выходит на площадку и говорит, например: "Пожар в пятом боксе" и каждый водитель должен действовать в соответствии с инструкцией. Он должен знать, какую машину выгнать из бокса, на какое расстояние отъехать, какая очередность. Эти занятия помогают нам быть уверенными: если что-то случится, то мы сумеем найти выход.

МОЛОКО ЗА ВРЕДНОСТЬ

Из предприятий лесной отрасли представители МОООП посетили ПАО "Гофрон" и ООО "Картонно-бумажный комбинат", принадлежащие группе компаний "ДАФ".

- ГК "ДАФ" - крупнейшая в Каширском округе и объединяет две производственные площадки, - рассказал

Окончание на стр. 2

Здоровые условия труда

Президиум МОООП обсудил опыт первичных профсоюзных организаций

Окончание. Начало на стр. 1

Владимир Жилкин, генеральный директор группы компаний. - Сегодня на предприятиях работают 812 человек, из них 781 - члены профсоюза. Средняя зарплата - 43 500 рублей.

Он рассказал, что руководство и профсоюзный комитет уделяют большое внимание охране труда и социальным вопросам. По колдоговору трудящиеся в ПАО "Гофрон" получают дотации на горячее питание, детям работников предоставляют бесплатные путевки в лагеря Подмосковья и Черноморского побережья. В колдоговоре закреплены и мероприятия по обеспечению работников здоровыми и безопасными условиями труда. На это в прошлом году выделили более 5 млн рублей. В течение 2018 года была проведена спецоценка условий труда на 333 рабочих местах, по результатам которой работники получили компенсации за труд во вредных условиях - это повышенная оплата труда, дополнительный отпуск и молоко.

Администрация совместно с профсоюзной организацией обучает работников и профактив охране труда. Кроме того, все трудящиеся проходят предварительные и периодические медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования. Поддерживая здоровый образ жизни, работники компании принимают участие в ежегодном спортивном мероприятии "Кашира за ГТО". По словам Жилкина, часть работников уже получили серебряные и золотые значки. Также волейбольная команда "ДАФ" участвует в соревнованиях городского округа.

На заседании президиума Валентина Кабанова выразила благодарность генеральному директору компании "ДАФ" за активную работу и сотрудничество с профсоюзом. Также благодарностью был отмечен советник по инвестициям группы компаний "ДАФ" **Александр Фалин**, а председателю профсоюзного комитета **Ирине Фокиной** вручен Знак МОООП "За заслуги перед профсоюзами Московской области".

НЕДОСТАТКИ

Наряду с позитивной в целом динамикой, показывающей снижение производственного травматизма, у предприятий жизнеобеспечения и лесных отраслей есть и недостатки в организации охраны труда.

Так, в 2018 году в Московской области на предприятиях погибли 50 человек (в 2017-м - 72), получили тяжелые травмы - 98 (в 2017-м - 131 работник). На предприятиях жизнеобеспечения в 2018 году произошло шесть несчастных случаев, один со смертельным исходом, два тяжелых, (в 2017 году - шесть со смертельным, шесть с тяжелым). На предприятиях лесных отраслей в прошлом году отмечены четыре тяжелых несчастных случая, как и в 2017-м.



Кроме того, умерли на работе - 89 человек. По словам Владимира Солдунова, это говорит о том, что "медосмотры были либо не проведены, либо проведены некачественно, и, вероятно, в организациях не соблюдается режим труда и отдыха".

Ситуация со спецоценкой условий труда следующая: вопреки требованиям трудового и федерального законодательства, СОУТ проведена на предприятиях жизнеобеспечения и лесных отраслей менее чем на 50% рабочих мест.

Еще одно наблюдение, вызывавшее тревогу в профсоюзах, касается работников сферы ЖКХ:

- Несмотря на многочисленные обращения профсоюза работников жизнеобеспечения в Минтруд, при проведении СОУТ до сих пор не учитывается наличие биологического фактора у тех, кто работает в контакте с канализационными жидкостями на станциях аэрации. В результате люди лишаются гарантий и компенсаций за труд во вредных условиях, - рассказал заведующий отделом охраны труда и экологии МОООП.

В связи с этим Президиум Союза "Московское областное объединение организаций профсоюзов" решил обратиться в Министерство труда РФ с предложением включить в "Классификатор вредных или опасных производственных факторов" рабочих мест тех, кто работает с канализационными жидкостями.

СПОРТ ДЛЯ ВСЕХ

Важным для работников является и спортивно-культурное направление. С докладом на эту тему выступила **Ольга Агаркова**, заместитель председателя МОООП.

Она рассказала об исследовании, проведенном Академией труда и социальных отношений. В ходе анкетирования выяснились мотивы, по которым работники состоят в профсоюзе.

Так, 45% опрошенных уверены, что профсоюз выражает интересы работников и отстаивает их права, 30% считают, что профсоюз может защитить их в трудной ситуации, 27% состоят в профсоюзе, чтобы "быть как все", 43% привлекают какие-то личные выгоды. Отметим, что опрошенные могли выбрать больше одного варианта ответа.

- Можно сделать вывод, что каждый второй член профсоюза рассчитывает что-то получить от профорганизации. В то же время спортивные и культурно-массовые мероприятия - это как раз то, что мы можем им дать, - сказала Ольга Агаркова.

Опыт проведения спортивных и культурных мероприятий решили рассмотреть на примере первичек профсоюза работников радиоэлектронной промышленности и горно-металлургического профсоюза. Для этого специалисты профобъединения посетили научно-производственное предприятие "Исток", Московский коксогазовый завод, Ступинскую металлургическую компанию и металлургический завод "Электросталь".

Коллектив предприятия "Исток" насчитывает 5674 работника, 2755 из них - члены профсоюза. Несмотря на относительно высокий средний возраст (51 год), они активно участвуют в спортивно-массовых мероприятиях, расходы на которые заложены в смету организации (в этом году запланировано 6 млн рублей).

Профсоюз дополнительно финансирует культурное направление. В прошлом году состоялось 11 экскурсий, на которые направили свыше 900 тысяч рублей. Участвовали - больше 500 человек. В 2019 году из профбюджета намерены выделить 1,5 млн рублей. По словам Агарковой, "попасть в такие поездки могут только члены профсоюза, и это является важным мотивационным фактором". В спортивных же мероприятиях участвуют все работники. Самому старшему из сдавших нормы ГТО - 74 года.

Схожим образом дела обстоят и в других организациях. В спортивных мероприятиях могут участвовать все работники - и состоящие в профсоюзе, и нет. Работодатели активно поддерживают такой интерес деньгами. Однако экскурсионные поездки и оздоровление в профсоюзных здравницах, тоже пользующиеся большим спросом, доступны только членам профсоюза.

- Спортивно-оздоровительные, культурно-массовые мероприятия широко востребованы членами профсоюза и их семьями. Заниматься этой работой необходимо, но считать это основой для мотивации нельзя, не получится. Это лишь один из факторов. На наш взгляд, должна быть комплексная работа, направленная на постоянное информирование членов профсоюза о деятельности профкома, - подытожила заместитель председателя Союза "Московское областное объединение организаций профсоюзов".

Василина МАМОНОВА
mamonova@solidarnost.org

Яркая жизнь профсоюза работников культуры

Успешный опыт работы территориальной профорганизации Балашихи

В Балашихе профсоюзная жизнь насыщена событиями. В этом немалая заслуга территориальной организации профсоюза работников культуры. Ведь благодаря ее активности впервые для работников отрасли удалось добиться увеличения оплаты труда на 15%. И впервые же была создана Ассоциация муниципальных и школьных библиотек. Подробнее о том, как организована работа территориальной профорганизации работников культуры городского округа, читайте ниже.

НАЛАЖЕННЫЙ КОНТАКТ

Балашихинская территориальная организация профсоюза работников культуры объединяет 24 первички. Это 324 члена профсоюза, работающих в детских школах искусств, музеях, театрах, библиотеках, культурно-досуговых учреждениях.

По словам председателя территориальной организации **Александры Пономаревой**, главной задачей профсоюза работников культуры была и остается защита их социальных и трудовых прав. И здесь профорганизация есть чем похвастаться - она пока единственная в Подмоскovie, сумевшая увеличить должные оклады работников отрасли округа на 15%.

Как рассказала председатель теркома профсоюза, этого удалось добиться благодаря сотрудничеству с администрацией города.

- Мы работаем в тесном контакте с Управлением культуры администрации городского округа Балашиха, и это позволяет оперативно решать все вопросы, связанные с заработной платой, с выплатами стимулирующего характера, с введением "эффективного контракта". Так, мы внесли изменения в городское Положение об оплате труда работников культуры, и с 1 сентября должностные оклады были увеличены на 15%. Это повлекло за собой увеличение и стимулирующих выплат, и надбавки за выслугу лет, - говорит Пономарева.

Профлидер добавила, что достичь этого оказалось непросто, но профсоюзная сторона сделала статистические выкладки и доказала финансовому управлению: это единственный путь, который позволяет поднять зарплату работникам учреждений культуры. Выстраивать диалог с соцпартнерами профлидер может изнутри: являясь неосвобожденным председателем территориальной профорганизации, Александра Пономарева работает в Управлении культуры.

- Мой руководитель и его заместители в свое время были членами профсоюза в других организациях, - продолжает рассказывать Александра Григорьевна. - И сейчас в Управлении культуры все десять работников - члены профсоюза. Здесь руководство всегда за профсоюз. У него есть четкое понимание, что профсоюз - это большая поддержка. И мне, например, это

очень помогает. То есть я могу и поспорить, и выступить в защиту наших работников, а могу и согласиться пусть даже с непопулярными мерами, если понимаю, что руководители Управления более глубоко знают ситуацию.

По ее словам, в округе существует хорошая практика общения работодателей и председателей профсоюзных первичек. Проводятся совместные совещания, где решаются многие вопросы. Кроме того, территориальная профорганизация проводит учебные занятия по изменениям в трудовом законодательстве, разработке локальных актов, подготовке и заключению колдоговоров, привлекая к участию и соцпартнеров.

Активное участие терком профсоюза принимает и в работе трехсторонней комиссии городского округа, в том числе участвует в обсуждении коллективных договоров на уровне учреждений.

Кроме того, профорганизация входит во все комиссии по проведению аттестации руководителей учреждений культуры и в комиссии по подтверждению групп по оплате труда.

КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ

Балашихинская профорганизация выступила новатором еще в одном направлении - впервые в Московской области создала Ассоциацию муниципальных и школьных библиотек городского округа.

- Цель создания такой ассоциации - координация работы библиотек. Муниципальные библиотеки между собой активно сотрудничают - проводят конкурсы, фестивали, культурно-массовые мероприятия. А вот школьные библиотекари, как правило, работают в одиночку, можно сказать, варятся в собственном соку. Но им тоже нужно проводить такие мероприятия, и здесь на помощь приходят коллеги. Ведь привести класс в городскую библиотеку, где профессионалы-библиотекари дадут качественный материал, проведут экскурсию либо какое-то большое культурное мероприятие, гораздо проще, чем одному школьному библиотекарю готовить все это. У нас же общие задачи - воспитать наше подрастающее поколение так, чтобы дети любили книги, знали нашу историю, историю нашего города и страны, - рассказала Александра Пономарева.



По хорошей традиции в трудовых коллективах учреждений культуры к Празднику труда ежегодно проводятся праздничные концерты, тематические программы, встречи с ветеранами отрасли. По словам Александры Григорьевны, самое активное участие в этих мероприятиях принимают первичные профсоюзные организации. В адрес ветеранов звучат слова благодарности, им вручаются подарки, кроме того, оказывается финансовая помощь.

На праздничных мероприятиях для молодых и новых членов профсоюза проходит торжественное вручение профсоюзных билетов.

Территориальная профорганизация работников культуры выступает и в качестве соучредителя городских конкурсов, например - "Лучший по профессии" среди библиотечных работников. Терком культуры является организатором и вечеров отдыха, поздравлений членов профсоюза с государственными и профессиональными праздниками, чествования юбиларов - членов профсоюза и профсоюзных организаций.

Среди членов профсоюза культуры и членов их семей большим спросом пользуются экскурсионные поездки: в московские театры, российские города, усадьбы - памятники культуры, литературные музеи, вновь созданные музейные и этнографические комплексы. Члены профсоюза работников культуры Балашихи уже побывали в Костроме, Ярославле, Владимире, Плесе, Пскове, Туле, Нижнем Новгороде и других городах. Как правило, участие в таких поездках одновременно принимают около 40 человек.

- Такие поездки спланируют коллектив, они приносят моральное удовлетворение, способствуют формированию позитивного общественного мнения о деятельности профсоюзных. Уже сейчас запланированы две большие экскурсии на май, - говорит профлидер.

Еще один бонус, которым активно пользуются члены профсоюза отрасли, - программа "Культурный социальный проект", также действующая в Московской области. По соглашению между областным Министерством культуры и Московской областной организацией профсоюза работников культуры членам профсоюза предоставляется возможность льготного или бесплатного посещения музеев Подмоскovie, а для членов их семей предусмотрена скидка.

ВСЕ УСПЕТЬ

Но, несмотря на активную деятельность и ее хорошие результаты, трудностей, по словам председателя теркома, хватает. И связано это, прежде всего, с профсоюзным членством.

- У нас в округе 28 учреждений культуры, - говорит Александра Григорьевна. - В 24 учреждениях есть первичные профорганизации, в четырех - нет. И каждому руководителю надо объяснять, для чего нужен профсоюз. Кто-то понимает, пусть не сразу, а кто-то упорно сопротивляется. Одна из наших задач - привлечь как можно больше работников. Я сказала ранее, что у нас очень хорошо с финансированием в части оплаты труда, но что касается материально-технической базы, то тут часто возникают трудности. Например, не хватает денег на капитальный или текущий ремонт учреждений. Хотя и в этом направлении есть существенные сдвиги: в 2019 - 2020 годах планируется капитальный ремонт четырех культурно-досуговых учреждений. Финансирование будет проводиться за счет средств местного и областного бюджетов. Это позволит улучшить условия труда работников культуры.

Александра Пономарева также является председателем комиссии по социальному партнерству областной организации профсоюза работников культуры. На вопрос, как она все успевает, отвечает с улыбкой:

- Приходится успевать. Профсоюзными делами занимаюсь и дома, по выходным, в вечернее время. Но большую роль играет то, что я работаю в Управлении культуры. Здесь все неразрывно связано. Я знаю проблемы наших учреждений, и я знаю, что полезно для членов профсоюза, что можно для них сделать, что зависит от руководителя, а что - от профсоюза.

В ближайших планах Балашихинской территориальной профсоюзной организации работников культуры - разработка и заключение двухстороннего соглашения между территориальной организацией и управлением культуры на уровне городского округа. И подготовка к отчетно-выборной профсоюзной конференции, которая пройдет в июне.

Василина МАМОНОВА
mamonova@solidarnost.org

На основе соцпартнерства

О работе координационного совета Ленинского района Подмосковья

Предоставление мест в детских садах и служебного жилья, решение проблем работников при реорганизации предприятий, восстановление трудовых прав... Всеми этими вопросами занимается координационный совет Ленинского муниципального района Московской области. Об этом "Солидарности" рассказала его председатель Ирина АРХАНГЕЛЬСКАЯ.

- Ирина Валентиновна, три года назад "Солидарность" уже рассказывала о координационном совете профсоюзов, который вы возглавляете. Изменился ли за этот период его состав, методы работы?

- Основные методы работы, основанные на развитом социальном партнерстве в нашем районе, остались прежними. Мы продолжаем активно сотрудничать с администрацией Ленинского муниципального района и с Ассоциацией предпринимателей. А вот в самом координационном совете произошли определенные перемены. Еще в 2015 году в его состав входили райкомы профсоюзов работников жизнеобеспечения и агропромышленного комплекса. Организации малочисленные - 603 и 754 члена профсоюза соответственно. Сейчас эти райкомы не существуют, а сами первички выходят напрямую на областные комитеты. Но председателей этих первичных профсоюзных организаций мы обязательно приглашаем на все заседания нашего КС.

Если говорить о численности, то, как вы знаете, с переходом многих организаций в ведение Новой Москвы она существенно уменьшилась. И сейчас в Ленинском районе насчитывается около 8000 членов профсоюзов. Крупнейшей районной профсоюзной организацией является райком профсоюза работников народного образования и науки РФ - более 2,5 тысячи человек. На втором месте райком профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, который я также возглавляю, - полторы тысячи.

- Насколько мне известно, на уровне КС профработники часто сталкиваются с двумя основными проблемами - отсутствием территориального объединения работодателей и невыполнением обязательств по трехстороннему соглашению. Актуальны ли эти проблемы в вашем районе?

- Как я уже говорила, что в нашем районе действует развитая система социального партнерства. Есть Ассоциация предпринимателей Ленинского района МО, членами которой являются и руководители крупных предприятий. Так что, трехстороннее соглашение мы заключаем регулярно, и совместно с администрацией района и представителями работодателей контролируем его выполнение. Если возникают какие-либо проблемы в этом плане, то я, как председатель координационного совета профсоюзов, всегда

могу встретиться с главой района и совместно найти пути их решения. Кроме того, два раза в год с главой района встречается и профсоюзный актив нашего КС. Мы заранее готовим проблемные вопросы, возникающие в организациях разных отраслей, и обсуждаем их с руководителем.

- В решении каких проблем, возникающих у работников предприятий и организаций Ленинского муниципального района, принимает участие координационный совет профсоюзов?

- В последние годы активно происходит реорганизация предприятий и организаций, и, как следствие, происходит сокращение штатов сотрудников. Эти процессы находятся под контролем нашего координационного совета. Но проблемы все равно возникают. Ведь у тех людей, которые перешли на работу во вновь образованные структуры, изменяются условия труда. Например, в минувшем году наше жилищное управление разделилось на несколько самостоятельных организаций. При переходе на новое предприятие люди теряли в заработной плате, изменился режим работы. Мы встречались с руководителями новых организаций, договаривались, чтобы при переходе в эту структуру условия труда работников не менялись в худшую сторону. Благодаря поддержке администрации района нам удалось достигнуть необходимых договоренностей.

Другой пример - реорганизация в сфере муниципальной службы. При этом многие сотрудники теряли свои рабочие места, теряли статус муниципального служащего и трудовой стаж. Кроме того, снижался уровень оплаты труда. Эти вопросы мы решали непосредственно с главой района. Людям предлагали новые места работы в администрации района, отделении Пенсионного фонда, ФСС, налоговой службы. Мы добились, чтобы ни один председатель профкома реорганизованных структур не остался без работы.

- Часто ли приходится добиваться восстановления трудовых прав работников в суде?

- Судебных прецедентов при реорганизации нам удалось избежать. Я очень благодарна поддержке со стороны местного самоуправления. Наши совместные решения позволили добиться того, чтобы ни один человек не остался впоследствии без работы. Кто-то соглашался на увольнение по собственному желанию, кому-то было выгодней по-



сотрудник может выкупить служебное жилье в собственность по льготной цене.

Мы дружим и с ветеранской организацией. Пенсионеры нередко обращаются за помощью в КС, например если по состоянию здоровья ветеран не может самостоятельно добраться до медицинского учреждения. И тогда мы решаем вопрос либо с его доставкой ко врачу, либо с приездом нужного специалиста на дом к ветерану. Предоставляем льготные путевки. Есть центр "Вера", где мы проводим много мероприятий и для наших членов профсоюзов, и для ветеранов.

- Насколько мне известно, в вашем районе проводится много различных мероприятий, и представители профсоюзов являются либо их активными участниками, либо организаторами.

- Вы правы, мы стараемся участвовать во всех мероприятиях, проходящих в нашем районе. Вот недавно проходила масштабная акция "Делай добро", и наши члены профсоюзов к ней активно подключились. Покупали продукты, собирали деньги в помощь нуждающимся. И, конечно же, всевозможные праздники. В этом году у нас 90-летие Ленинского муниципального района, и мы сейчас готовимся к празднованию юбилея. Выбираем достойных работников - членов профсоюзов для Доски почета, кандидатов на звание "Почетный гражданин Ленинского района". Готовим профсоюзные награды и знаки отличия.

Впереди и пора субботников, Праздник труда. И сейчас мы занимаемся подготовкой мероприятия, в котором примут участие представители всех профсоюзов, действующих в районе. Среди них - победители конкурсов профессионального мастерства, представители трудовых династий. Мы людей поздравим, наградим от профсоюза, от руководителей, от администрации, от Совета депутатов.

- Ирина Валентиновна, как вы считаете, в чем особенность профсоюзной работы в Ленинском районе Подмосковья?

- Самое главное - это социальное партнерство. Оно выстраивается сверху, от главы района и координационного совета. А дальше мы стараемся, чтобы на каждом предприятии, в каждой организации, где присутствует профсоюз, действовал коллективный договор. Чтобы гарантии для работников были закреплены на всех уровнях.

**Беседовала
Вероника Дремова**

пасть под сокращение. Мы смогли достигнуть договоренностей мирным путем. Но в некоторых частных случаях, когда нарушаются права работников, в суды мы обращаемся, конечно. Совсем недавно были два таких случая, связанных с незаконным увольнением работников. Мы добились восстановления их на рабочем месте. Люди по-прежнему трудоустроены.

- Как члены профсоюза узнают о результатах деятельности профсоюзов района?

- Мы контактируем с местными СМИ. Корреспонденты приходят на все наши мероприятия - заседания, семинары. На заседаниях каждый председатель райкома отраслевого профсоюза отчитывается о своей работе, и самые важные моменты - проблемные вопросы или достижения - попадают на страницы районных газет.

- Ирина Валентиновна, я сама - житель Подмосковья. И меня интересуют вопросы не только рабочего, профсоюзного порядка. Удастся ли решать социальные проблемы членов профсоюзов?

- Есть у нас комиссия, занимающаяся жилищными вопросами и предоставлением мест в детском саду. Мы также принимаем участие в ее работе. И если у работника возникают проблемы, то обязательно составляем ходатайство от профсоюза, если человек состоит в организации. Удастся помочь многим. Например, в минувшем году 25 служебных квартир получили педагоги нашего района и 15 - медицинские работники. Причем в Ленинском районе действует положение, согласно которому, отработав 10 лет,

Редактор приложения: Наталья КОЧЕМИНА

Адрес для писем: 119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42, помещение Б

Телефон: (495) 938-72-02, e-mail: info@solidarnost.org