



ПРОФСОЮЗНЫЙ МЕГАПОЛИС

Московская область

Приложение к газете "Солидарность" № 9'2019

Скованные тарифом

Как живут коммунальщики Подмосковья - отраслевые реалии и профсоюзная работа

Низкая зарплата, снижение гарантий "вредникам", высокая текучесть кадров. Все эти проблемы в полной мере знакомы предприятиям коммунальной сферы Подмосковья. О профсоюзной деятельности в современных условиях "Солидарности" рассказал председатель Мособкома Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Яков ВАРТАНЯН.

О ДОХОДАХ И КАДРАХ

- Яков Погосович, первый вопрос - об уровне зарплаты работников сектора ЖКХ и динамике ее роста. Как вы оцениваете ситуацию в Московской области?

- Мы регулярно проводим мониторинг зарплаты работников наших отраслей. Если говорить о динамике, то она, безусловно, имеется. Например, в январе 2017 года платили порядка 29 тысяч рублей, еще через год - чуть более 32 тысяч, а сейчас - 35 806 рублей в среднем. Но, несмотря на ежегодный рост, этот показатель остается низким по сравнению с оплатой труда в других отраслях Подмосковья. Поэтому сейчас в секторе ЖКХ работают люди, в основном, предпенсионного и пенсионного возраста. Можно сказать так - работников хватает, но текучесть кадров большая.

Конечно, в Подмосковье есть профильные учебные заведения, готовящие специалистов для сферы ЖКХ. Например - колледж имени Королева, где мы теперь уже традиционно проводим наши смотр-конкурсы на лучшего в своей профессии работника. Там обучают таких востребованных в отрасли специалистов, как маляры-штукатуры, сварщики. Но зарплата этих рабочих на наших предприятиях будет практически в половину ниже, чем в коммерческих организациях. Так что есть большие сомнения в том, что большинство выпускников профильных учебных заведений пойдут работать в сферу ЖКХ Подмосковья.

- Как же так, ведь тарифы на коммуналку постоянно растут. Или это не влияет на повышение оплаты труда?

- Да, тарифы растут. Однако растут и цены на энергоносители. Если разобратся детально, то затраты наших предприятий доходят до 70% от тарифа на услуги ЖКХ. Если водоканалов - то на электроэнергию, если теплосетей -



Подпись

то на газ. А оставшуюся часть нужно поделить на то, чтобы восстановить предприятия, заменить сети, приобрести новое оборудование, отремонтировать котельные, поставить станции обезжелезивания и так далее. А еще найти копейки на регулярные выплаты зарплат коммунальщикам.

Кроме того, разница в тарифах, а значит и в оплате труда, зависит от района Подмосковья. Если говорить о разнице в оплате труда работников одной и той же профессии и квалификации в разных районах Московской области, то она может достигать до 8 тысяч рублей.

- В Московской области минимальная оплата труда - 14 200 рублей. Удастся ли работодателям отрасли выполнять это обязательство?

- Начну с того, что сейчас профсоюзная сторона вышла на Московскую областную трехстороннюю комиссию с предложением установить с 1 апреля минимальную зарплату в Подмосковье - 15 тысяч рублей. И хотелось бы, чтобы мы не остановились на этом.

Но для ЖКХ, опять-таки, возникают проблемы. Дело в том, что на уровне области мы отраслевое соглашение не заключаем с 2014 года в виду от-

сутствия регионального отраслевого союза работодателей. А в федеральном ОТС ставка первого разряда даже ниже, чем федеральный МРОТ. Хорошо, что в Подмосковье еще есть предприятия, которые могут доплачивать работникам, чтобы ставка первого разряда соответствовала региональной "минималке". Сейчас у нас в регионе только на шести предприятиях отрасли нет такой доплаты. Мы надеемся, что в ближайшем будущем и они подтянутся за остальными.

- Если говорить о дополнительных выплатах, на всех ли предприятиях отрасли проводилась спецценка условий труда и многим ли работникам льготы за вредные условия труда были урезаны?

- К концу прошлого года СОУТ была завершена на всех предприятиях области, где действует наш профсоюз. Вы правы, частичная потеря льгот и гарантий работникам при изменении класса вредности имела место. Потеряли, прежде всего, наши работники водоканалов. Все по-разному. После СОУТ были срезаны либо дополнительные дни к отпуску, либо доплаты, либо выдача молока. Перестали учитывать вредность, связанную с биологическим фактором. Я знаю, что в сфере здравоохранения профсоюз добился

возвращения учета этого фактора при оценке рабочего места. У нас пока вопрос не решен. Хотя и на уровне ЦК, и на областном уровне ведется работа.

ПО ВОЗМОЖНОСТИ, НО С ГАРАНТИЕЙ

- Профсоюз жизнеобеспечения объединяет работников нескольких отраслей. Где оплата труда существенно выше среднего показателя?

- Сегодня самая высокая зарплата у людей, обслуживающих газовое хозяйство. В зависимости от того, в каком муниципальном районе или городском округе Подмосковья находится предприятие, средняя зарплата - от 70 до 90 тысяч рублей. Высокие доходы у работников электросетей - порядка 60 тысяч рублей. К сожалению, именно в тех организациях, где оплата труда выше, профсоюзное членство меньше. В принципе, на бытовом уровне рассуждения работника понятны: "Я получаю под 100 тысяч рублей. И ради чего мне кому-то отдавать из них один процент? Подарки, елки?" О том, что возможно потребуются еще и профсоюзная защита, такой человек, как правило, не думает.

Скованные тарифом

Как живут коммунальщики Подмосковья - отраслевые реалии и профсоюзная работа

Окончание. Начало на стр. 2

- К сожалению, подобные рассуждения встречаются повсеместно. А потому вопрос - что делает обком профсоюза для мотивации членства?

- Я бы хотел обозначить несколько разных способов, так или иначе работающих на мотивацию. Во-первых, конечно, это содержание коллективных договоров.

- Колдоговоры каких предприятий вы бы назвали наиболее содержательными в плане гарантий и льгот для работников?

- Таких немало. Например, в Подольском водоканале предусмотрено отчисление средств предприятия на культурно-массовые мероприятия, оздоровление и спортивную работу. В 2018-м году эта сумма составила 4,3 млн рублей, а работает на водоканале порядка 800 человек.

Это и ЗАО "Элекс" в Балашихе. Согласно колдоговору, здесь гарантируется материальная поддержка работников в различных жизненных ситуациях. Оплачиваемые отпуска - два дня в случаях свадьбы, похорон близких, рождения ребенка. Единовременная помощь тем, кто оказался в тяжелом материальном положении - 10 тысяч рублей. В связи с юбилейными датами платят от одного до 2,5 оклада в зависимости от стажа. Ежегодно на оздоровление к отпуску людям выплачивают два оклада, а многодетным и неполным семьям - 2,5 оклада. Есть пособия при выходе на пенсию - до 2,5 окладов, доплаты на содержание детей в дошкольных учреждениях - до 800 рублей. Выделяются суды на неотложные нужды работникам по их заявлениям.

Беспроцентные суды, 230 тысяч рублей, предоставляются и работникам Люберецкого городского жилищного треста. А сотрудникам Люберецкого водоканала, имеющим трех и более несовершеннолетних детей, раз в год выдается пять тысяч рублей матпомощи на каждого ребенка. Оплачивается один день отгула работникам, сопровождающим детей в школу в первый день учебного года. Предоставляются краткосрочные отпуска по определенным случаям, выделяются деньги на похороны родственников, выписку жены из роддома и так далее.

- Удаются ли включить в коллективные договоры пункт об обязательной индексации зарплат?

- Да, такой пункт вносится в колдоговоры, но все зависит от финансовых возможностей предприятий. Надо быть объективными - государство утверждает определенный тариф, и лишних денег предприятиям не дают. Так что зарплату индексируют, но, к сожалению, далеко не везде. Поэтому мы стараемся с помощью каких-то дополнительных социальных льгот и гарантий поддерживать работников.

ЗДОРОВЬЕ, ЛЬГОТЫ, ИНТЕРЕС

- Получается ли в современных условиях предоставлять преференции на отдых и оздоровление членам профсоюза?



- Я вспоминаю страшное время - 1990-е годы. Но тогда мы с 1993 по 1998 год ежегодно посылали в Крым две, две с половиной тысячи детей наших работников! Тогда это было реально, потому что был Соцстрах. И дети ехали не просто в пионерские лагеря, а в пионерские оздоровительные лагеря санаторного типа, то есть отдыхали на море. Да, мы проводили большую работу... Фактически, брали поезд, и на этом поезде представители профсоюза с предприятий отвозили и забирали с отдыха детей. Им давались командировки. Работа была огромная, и она была видна.

Сейчас в Подмосковье три профсоюзных санатория - "Дорохово", "Озера" и "Правда". И люди туда едут ведь за 50% стоимости - 1400 рублей в сутки на члена профсоюза и для его семьи. Мы активно работаем с белорусами, которые тоже дают скидки на путевки для наших членов профсоюза. Есть и черноморские варианты для отдыха, например, пансионат "Автомобилист". Для членов профсоюза и его семьи путевка будет стоить на 20 - 25% дешевле, чем для остальных. Еще один пансионат - в районе Большого Сочи, где на путевку предлагают скидку тоже в 20%. Как результат, ежегодно в санаториях и пансионатах отдыхают около пяти тысяч работников отрасли.

- Говоря о мотивационной составляющей в деятельности областного комитета профсоюза, нельзя обойти вниманием конкурсы профессионального

мастерства. Насколько мне известно, инициатором их проведения среди работников ЖКХ в Подмосковье стала именно профсоюзная сторона.

Да, с 2001 года мы проводим этот конкурс для членов нашего профсоюза. В последние годы - совместно с отраслевым министерством Московской области, которое предоставляет призы участникам и победителям. Остальные организационные вопросы решает профсоюзная сторона. Из года в год в наших смотрах-конкурсах участвуют от 200 до 400 человек, в том числе молодежь. Конкурс для коммунальщиков устраивается среди работников девяти профессий. Ребята соревнуются в несколько этапов, от уровня предприятия до области. Участники должны выполнить практическое задание и ответить на вопросы по теории. По результатам определяются победители. Для работников АО "Мособлдорремстрой", где действует организация нашего профсоюза, мы проводим конкурсы профмастерства среди водителей легкового-грузового транспорта, водителей катков и экскаваторов, машинистов, среди мастеров. Самое главное, люди с удовольствием откликаются, и руководство понимает необходимость таких конкурсов.

Кроме того, мы ежегодно устраиваем конкурс детского рисунка, тоже в несколько этапов. Конечно, как и в любом соревновании, здесь есть победители. Но

дипломы и подарки - краски, кисти, альбомы - от профсоюза получают все участники. Участвуют наши члены профсоюза и в городских массовых мероприятиях, и в событиях, организованных Московским областным объединением организаций профсоюзов. Например, в "Профсоюзной радуге" - самодеятельные коллективы и творческие люди из наших отраслей могут раскрыть свои таланты. А в конкурсе "Молодежный профсоюзный лидер" за последние шесть лет наши участники побеждали дважды. Есть конкурсы и фотографии, и профсоюзных агитаторов.

- Сейчас во многих регионах активистам предоставляют так называемый профсоюзный дисконт. Я знаю, что эта тема активно развивается и в Московском областном объединении организаций профсоюзов. Будет ли дисконт у членов профсоюза жизнеобеспечения?

- Эта идея очень хорошая, и сейчас мы активно внедряем дисконтные карты. В ближайшие два месяца вся необходимая подготовительная работа будет проведена, и программа заработает. Думаю, это станет еще одним мотивационным фактором для вступления в профсоюз. Сейчас наша областная организация насчитывает 27 тысяч членов, а в отрасли трудится порядка 50 тысяч человек. Значит, перспектива для роста численности имеется. Так что - работаем!

Беседовала Вероника ДРЕМОВА

Мороз и солнце, день спортивный

Профсоюзы Подмосковья провели лыжную эстафету

Московское областное объединение организаций профсоюзов двадцать пятый год подряд проводит спартакиаду. Трудовые и студенческие коллективы соревнуются по десяткам дисциплин - от шахмат до пауэрлифтинга и бокса. Юбилейная спартакиада стартовала в январе как раз с шахматных поединков. А 24 февраля "Солидарность" отправилась вместе со спортсменами на стадион в Химки - посмотреть на лыжную эстафету.

Вокруг так много ровного белого снега, что больно смотреть: солнце в воскресный день 24 февраля светить не ленилось. Но участники 25-й Спартакиады МОООП были от него защищены лыжными очками. Лыжным было еще много что - от ботинок до настроения, ведь к эстафете готовились около 180 спортсменов.

Впрочем, говорить прямо так, "спортсмены", о них было бы, наверное, некорректно: профессионалы к участию в Спартакиаде не допускаются, это принципиальная позиция организаторов. Даже обком профсоюза работников спорта выставляет на соревнования только аппаратных сотрудников. Чтобы у соперников были равные, по-честному, возможности. С другой стороны, многие участвующие здесь занимаются любимыми видами спорта годами, и по сравнению с новичками (теми же студентами, например) их можно назвать профессионалами.

Однако вузовские команды традиционно соревнуются только друг с другом - как и представители трудовых коллективов. Так что, по сути, спартакиад сразу две. К слову, среди вузов один спортивный все-таки выделяется - Академия физической культуры. Но будем считать, что ее студенты "еще не волшебники, а только учатся". На трассу с ними выходят ребята из Социально-гуманитарного университета, института культуры, Московского государственного областного университета, а также будущие сотрудники МЧС.

Трудящиеся были представлены сборными Химок, Одинцово, Балашихи, Красногорского завода, первичкой Южных электрических сетей (ВЭП), сотрудниками Училища олимпийского резерва № 3, "Мострансавто" и Федерального центра двойных технологий "Союз". Стоит отметить, что в финальных соревнованиях Спартакиады принимают участие около 2000 участников из 50-и с лишним команд трудовых коллективов. Но им не обязательно соревноваться во всех видах спорта: у кого-то может не быть боксеров, у кого-то шахматистов и так далее. Поэтому для попадания в "зачет" достаточно набранных очков по девяти видам.

- Хорошо участвуют в наших мероприятиях ПАО Красногорский завод им. Зверева, Мытищинский вагоностроительный завод, Коломенский машиностроительный, авиационная промышленность - Федеральное казначейское предприятие "ГКНИПАС", "Воскресенские минеральные удобрения", - Центральный аэрогидродинамический институт им. Жуковского, рассказывает главный специалист по спорту МОООП Сергей Соколов. - Там, где есть сильные профкомы, первички - там народ занимается спортом. Есть сильные команды и на маленьких



Подпись

предприятиях и организациях профсоюза работников жизнеобеспечения. И еще в образовании и здравоохранении. Из более-менее новых - предприятия радиоэлектроники "подтягиваются", ребята интересуются спортом, сами даже звонят и говорят: мы будем принимать участие.

Без такого энтузиазма, конечно, не было бы никаких спартакиад. Но глядя на разминающихся лыжников и улыбающиеся группы разговаривающих спортсменов, человеку, который с лыжами не очень дружит (да и с гантелями, и со всем остальным, чего греха таить), трудно понять одну вещь. А именно: ну как можно себя заставить после рабочей недели тратить драгоценное воскресенье на то, чтобы куда-то ехать и три часа бегать на лыжах по морозу? Особенно учитывая размеры Московской области. А поспать? А футбол по телевизору? Кресло-к чалка, теплый клетчатый плед? Или магазины, в конце концов...

- Они просто чувствуют, что без этого им не хватит возможности плодотворно трудиться в течение следующей недели, - уверен Соколов. - Это здоровый образ жизни, поднимает тонус. Я сам как бывший спортсмен знаю по себе: побегаешь - настроение улучшается. Можно любить коньки, мороженое - а эти люди любят спорт. Поэтому они и приезжают, невзирая ни на что.

Кроме того, соревнования ведь проходят в три этапа: сначала побеждаешь у себя на предприятии, потом выигрываешь у коллег по отрасли со всего Подмосковья, наконец - финальная Спартакиада. Так зачем начинать на заводе, если не собираешься идти дальше? Рабочий человек - это человек дела. В случае чего, если можно так выразиться, за лыжей в карман не полезет. В результате МОООП даже пришлось вводить ограничение: не более трех команд от отрасли (по игровым видам спорта). Иначе в один день соревнования не провести. Далеко не всякого в рабочий день отпустит начальство.

Тем временем первая группа лыжников заканчивает разминку и выходит на старт. В каждой команде по четыре человека, женщинам

предстоит преодолеть 2,5 километра (мужчины бегут пять, с заходом на второй круг). На трассе несколько крутых подъемов и спусков. Вместо стартового пистолета команда из динамиков: "Старт!" - и побежали. Сначала студентки. Одна, казалось, готова была выпрыгнуть из ботинок, такое усердие.

Если говорить о мужской половине, те буквально рванули с места. Наверное, дух соперничества. Из-за желания победить любой ценой, видимо, несколько человек и попадали на трассе. Хорошо, что не на спуске с горы - там была еще та скорость. Если бы не умение "рулить" на этой скорости, кто-нибудь точно не вписался бы в поворот и сбил фотографа "Солидарности"... Но доехали все, никого не потеряли. Хотя некоторые лыжники от эйфории, кажется, подрастеряли толику разума: они были замечены на трассе без шапок, и на них было холодно смотреть.

Кстати, экипировка на всех была профессиональная, примерно такую вы видите на олимпийцах по телевизору. Наверное, не каждому по карману. Хотя мог помочь и родной профком: ведь речь о спортивной чести не только бегуна, но и всего коллектива.

С чувством победителей немного помог областной Минспорт - медалями победителям, нагрудными значками и прочей атрибутикой. К сожалению, никто и ничем больше не помогает МОООП в организации спортивных мероприятий, но профсоюзы успешно справляются. Достаточно напомнить, что Спартакиада проводится уже 25-й раз.

В конце принято говорить о победителях, но мы пока не станем. Во-первых, все участники эстафеты для нас победители - мы так кататься не умеем. А во-вторых и в главных - закончилась эстафета, но не Спартакиада. Так что главные итоги и победы будут признаны в конце года. Не упустите шанс поучаствовать! Хотя бы в качестве зрителя, чтобы поддержать свою команду.

Павел ОСИПОВ
p-osipov@solidarnost.org

Культура, спорт и мотивация

Что в работе первички привлекает металлургов Подмоскovie, кроме защиты интересов и прав

Организация экскурсий, спартакиад, конкурсов и праздников, льготы на отдых и оздоровление... Эта часть профсоюзной работы мотивирует вступать в профактивисты не меньше, чем основные направления деятельности. В Московской областной организации ГМПР выяснили, какие именно мероприятия больше всего востребованы среди металлургов Подмоскovie, изучив опыт работы первичек трех крупных отраслевых предприятий региона. Результаты - в материале, подготовленном корреспондентом "Солидарности" Вероникой ДРЕМОВОЙ.

- По данным Росстата, в 2018 году на покупку товаров и оплату услуг россияне в среднем тратили 77,9% доходов, и это самый высокий показатель за последние 15 лет, - констатирует председатель Московской областной организации ГМПР Елена Вышиванюк. - Люди стали чаще ходить в кино и театр, ездить на такси, посещать рестораны и кафе, заниматься фитнесом. - Мы изучили опыт культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы трех наших первичных организаций и выяснили, что данные Росстата подтверждаются потребностями членов профсоюза. Люди активно пользуются возможностями для занятий физической культурой, участвуют в спортивных соревнованиях, поправляют здоровье в профсоюзных здравницах.

ЭКСКУРСИИ, ОЗДОРОВЛЕНИЕ, ВСТРЕЧИ

Итак, пример первый - АО "Московский коксогазовый завод". На этом предприятии трудятся чуть меньше тысячи работников, а профсоюзным членством охвачены 60% коллектива. Какие же мероприятия - организованные профкомом или с его участием - проводятся на этом заводе?

Первый в списке - День металлурга. Праздничный концерт для работников полностью финансирует администрация завода. Профком целиком оплачивает торжественные мероприятия для профактивистов, организованные ЦС ГМПР. А вот новогодние представления и подарки для детей работников завода - уже совместный проект работодателя и профкома. Однако дети, чьи родители носят профбилет, получают дополнительные гостинцы именно от профсоюзной стороны. Новогодние подарки при этом делают не только родителям, но и работающим на предприятии бабшкам и дедушкам.

Полностью в ведении профкома поездки и экскурсии выходного дня. Если в цифрах, то на эти цели из бюджета первички в 2018 году было направлено более 470 тысяч рублей. Стоит уточнить, что однодневные экскурсии профком оплачивает полностью, а за двухдневные поездки 40% платит член профсоюза, 60% - профком. В прошлом году, например, на экскурсии выбирался каждый четвертый член профсоюза. Используются и возможности профсоюзных здравниц - "Профкурорта" ФНПР и санаториев Союза "МОООП".

Ежегодно профсоюзный комитет дополнительно финансирует и организует спортивные и культурно-массо-

вые мероприятия. В их числе турниры по футболу между цехами: "Весенний турнир", "Чемпионат завода" и "Осенний турнир" на кубок завода. Кубок, медали и почетные грамоты командам-призерам вручают вместе в торжественной обстановке управляющий директор предприятия и председатель профкома. Футбольная команда не раз занимала призовые места на городских соревнованиях. Участвуют заводчане и в ежегодной Спартакиаде МОО ГМПР, которая проводится в Электростали.

- Спортивные мероприятия, доступные независимо от того, состоит ли работник в профсоюзе, не влияют на мотивацию вступать в профсоюзные ряды, - говорит Елена Вышиванюк. - Seriously мотивируют организованные для членов профсоюза и за счет профкома экскурсии и льготы на оздоровление и отдых.

ТОЛЬКО "В КОМПЛЕКТЕ"

Пример второй - АО "Металлургический завод "Электросталь" где более 95% коллектива состоит в профсоюзе при общей численности штата в 4981 работника. В коллективном договоре нет отдельных пунктов по спортивной и культурно-массовой работе. Приобретение, например, спортивных инвентаря и формы, материальное поощрение участников и победителей соревнований предусматривается локальными заводскими положениями. Предприятие финансирует содержание спортивного зала на территории завода. Для работников открыты спортивные секции по волейболу, футболу и настольному теннису. Они появились благодаря предложениям самих заводчан.

Работники могут проявить себя во множестве спортивных соревнований. Это заводские турниры по волейболу "Кубок Кутузова" и "Кубок настоящих мужчин", "Весенний турнир" по настольному теннису, чемпионаты завода по волейболу, русским шашкам, футболу, спартакиада МОО ГМПР и многие другие. Действует программа культурных мероприятий и поездок. Например, традиционная молодежная экскурсионная поездка "Прощай, Масленица!", летняя молодежная экскурсионная поездка, городской молодежный конкурс "Лучший папа на свете", "Лучшая молодая семья" и другие.

На предприятии есть своя медико-санитарная часть, ее врачи устраивают профилактические лекции в цехах и подразделениях. Оздоровляются работники на базе профсоюзных санаториев, среди которых особенно популярен санаторий "Дорохово".



- По мнению руководства первички, спортивные и культурно-массовые мероприятия в некоторой степени способствуют вступлению в профсоюз отдельных работников, - резюмирует Елена Вышиванюк. - Но ощутимое влияние на показатели роста и сохранения уровня профчленства они оказывают только в совокупности с другой мотивационной работой.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ ОТ ПРОФСОЮЗА

На АО "Ступинская металлургическая компания" 60% из 2222 работников состоят в ГМПР. Согласно коллективному договору, работодатель перечисляет в профком средства на спортивные и культурно-массовые мероприятия. В 2019 году планируется 2,5 млн. рублей. Профком дополнительно поощряет членов профсоюза - призеров и участников спортивных мероприятий материальным вознаграждением.

При составлении действующего колдоговора работников на собраниях в цехах интересовали такие возможности, как приобретение абонементов в бассейн, билетов на городские спортивные и культурные события. Летом 2019 года профком приступит к работе над заключением нового коллективного договора. С работодателем будет обсуждаться пункт о выделении профкому 0,1% от фонда оплаты труда для проведения спортивных и культурных мероприятий.

Ежегодно на базе спорткомплекса "Металлург" профком организует соревнования на первенство СМК по стрельбе из винтовки и пистолета, по дартсу, плаванию, поднятию гири. Ежедневно проводятся спортивные игры в ФОК "Ока". Команда компании ежегодно участвует в соревнованиях ко "Дню физкультурника". Экскурсионные программы профком пока не предлагает, но планирует возвратиться к ним при наличии финансовых возможностей. Зато профком устраивает юбилеи - например, цехов - и праздники на День металлурга, на Первомай.

- Сейчас участие в спортивных и юбилейных мероприятиях не мотивирует работников вступать в профсоюз, поскольку им известно, что средства на данные направления выделяются работодателем вне зависимости от профсоюзного членства, - говорит председатель Московской областной организации ГМПР. - А вот льготы членам профсоюза и членам их семей на отдых в профсоюзных санаториях - сейчас более важный мотивационный фактор.

ПОДВЕДЕМ ИТОГ

Изучив опыт работы первичек, в Московской областной организации ГМПР составили рейтинг наиболее востребованных работниками мероприятий. Именно они, по мнению руководства первичных организаций, значительно влияют на мотивацию вступать в профсоюз. По числу участников спортивные, оздоровительные и культурно-массовые мероприятия распределяются так. На первом месте - экскурсии, на втором - спортивные мероприятия, на третьем - посещение театров, на четвертом - оздоровление работников и членов их семей в профсоюзных здравницах.

- Спортивные, оздоровительные и культурно-массовые мероприятия востребованы у состоящих в профсоюзе работников и членов их семей, - подводит итог Елена Вышиванюк. - Финансовые средства на спортивные события централизованно выделяются дирекцией предприятий, распространяются на всех членов коллектива, а значит, не могут серьезно стимулировать работников и мотивировать на вступление в профсоюз. Оздоровление членов профсоюза и их семей в профсоюзных здравницах - оказывает мотивационное воздействие, но тех, кто пользуется данным предложением, недостаточно много. А вот экскурсионные и культурно-массовые программы, как правило, организуются профсоюзом, финансируются из средств его бюджета и распространяются только на членов профсоюза. Именно они серьезно мотивируют и достаточно востребованы среди работников.

Редактор приложения: Наталья КОЧЕМИНА

Адрес для писем: 119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42, помещение Б

Телефон: (495) 938-72-02, e-mail: info@solidarnost.org