

**РЕШЕНИЕ**  
**Московской областной трехсторонней комиссии**  
**по регулированию социально-трудовых отношений**  
**от 10 марта 2023 года**

**1. О ситуации по заработной плате педагогических работников Московской области в 2022 году. О предложениях по повышению заработной платы работникам бюджетных учреждений.**

1.1. Информацию Министерства социального развития Московской области, Министерства культуры и туризма Московской области, Министерства образования Московской области и стороны профсоюзов принять к сведению.

1.2. Сформировать межведомственную рабочую группу по вопросам изменения системы оплаты труда работников бюджетной сферы Московской области с учетом предложений центральных исполнительных органов Московской области и Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и доложить о предварительных итогах ее работы на заседании МОТК во II полугодии 2023 года.

1.3. Сторонам социального партнерства проработать вопрос о повышении заработной платы отдельным категориям работников общеотраслевых профессий.

1.4. Профсоюзам работников бюджетных отраслей провести анализ и подготовить информацию о количестве и категориях работников, нуждающихся в повышении заработной платы. О результатах доложить на заседании МОТК во II полугодии 2023 года.

**2. О результатах оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Московской области в 2022 году**

2.1. Информацию Министерства социального развития Московской области принять к сведению.

2.2. Использование иностранной рабочей силы в целом по Московской области в 2022 году признать эффективным.

**3. Об определении на 2024 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Московской области**

3.1. Информацию Министерства социального развития Московской области принять к сведению.

3.2. Установить на 2024 год допустимую долю иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности для Московской области, на уровне 2023 года.

**4. О рассмотрении отказов от присоединения к Соглашению о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области**

4.1. Информацию Министерства социального развития Московской области принять к сведению.

4.2. Считать принятыми отказы от присоединения к Соглашению, поступившие от организаций, использующих труд инвалидов, единственным учредителем которых является Всероссийское общество слепых: ООО Серпуховское производственное предприятие слепых «Электромеханика», ООО «Ступинское учебно-производственное предприятие», ООО «Коломенское учебно-производственное предприятие «Универсал», ООО «Орехово-Зуевское учебно-производственное предприятие ВОС», ООО «Ногинское предприятие

ШнурЭлектроПласт», ООО «Дмитровское учебно-производственное предприятие», ООО «Егорьевское учебно-производственное предприятие «Тексгал», ООО «Люберецкое учебно-производственное предприятие «Модуль», ООО «Сергиево-Посадское учебно-производственное предприятие».

4.3. Отказ от присоединения к Соглашению, поступивший от религиозных организаций «Борисоглебский Аносин ставропигиальный женский монастырь Русской Православной Церкви (Московский патриархат), духовная образовательная организация высшего образования «Московская духовная академия Русской Православной Церкви», «Балашихинская Епархия Русской Православной Церкви (Московский патриархат)» считать принятыми в соответствии со статьями 133.1 и 345.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Обратит внимание руководителей религиозных организаций и организаций, применяющих труд инвалидов на неукоснительное выполнение Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области и обеспечение работникам минимальных социальных гарантий.

4.5. Отказ от присоединения к Соглашению, поступивший от МУП Тепловодоканал г. Пушкино и ООО «РОСИНТЕР РЕСТОРАНТС» считать принятым в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Отказ от присоединения к Соглашению, поступивший от Управления федеральной почтовой связи Московской области и ФГУП "Охрана" Росгвардии не принимать во внимание, в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в связи с их финансированием из федерального бюджета.

4.7. Отказы от присоединения к Соглашению, поступившие от следующих организаций: Садоводческое некоммерческое товарищество «Северное сияние», ООО «Эпигон», ООО «Вайма», ИП Зотов А.А., ООО «Копилка», ООО «Вторая от ГАИ», АО «Мособлсельстрой-18», ООО «ЭВРИКа-Л», ИП Антонова Е.И., ИП Семина Л.Л., ИП Корчагин Д.П., ИП Грицков И.Ю., ИП Малофеева И.Н. признать несоответствующими статье 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с отсутствием обязательных документов, которые должны быть приложены к отказу (статья 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.8. Министерству социального развития Московской области направить копии письменных отказов от присоединения к Соглашению в Государственную инспекцию труда в Московской области.

## **5. Об организации и проведении конкурсов в социально-трудовой сфере в 2023 году. О внесении изменений в состав Московского областного организационного комитета по проведению конкурсов в социально-трудовой сфере**

5.1. Информацию Министерства социального развития Московской области принять к сведению.

5.2. С целью повышения престижа регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» сторонам социального партнерства провести информационную кампанию среди организаций, пропагандирующих активную социальную внутрикорпоративную политику, с целью обеспечения участия в конкурсе в 2023 году.

5.3. Учредить отдельную номинацию «За укрепление и развитие социального партнерства».

5.4. Сторонам социального партнерства рассмотреть возможность выделения денежных средств для поощрения победителей областного конкурса коллективных договоров.

5.5. По вопросу организации конкурса «Лучший по профессии»:

5.5.1. Министерству энергетики Московской области совместно с объединениями профсоюзов и работодателей при общей координационной поддержке Министерства социального развития Московской области проработать вопрос организации Московского областного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Лучший машинист электростанции»;

5.5.2. Министерству жилищно-коммунального хозяйства Московской области совместно с объединениями профсоюзов и работодателей при общей координационной поддержке Министерства социального развития Московской области проработать вопрос организации Московского областного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Лучший слесарь аварийно-восстановительных работ»;

5.5.3. Министерству энергетики Московской области при общей координационной поддержке Министерства социального развития Московской области проработать вопрос организации Московского областного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Лучший газоспасатель»;

5.5.4. Министерству строительного комплекса Московской области, Министерству жилищно-коммунального хозяйства Московской области, Министерству инвестиций, промышленности и науки Московской области совместно с объединениями профсоюзов и работодателей при общей координационной поддержке Министерства социального развития Московской области проработать вопрос организации Московского областного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Лучший бульдозерист».

5.6. Утвердить состав Московского областного организационного комитета по проведению конкурсов в социально-трудовой сфере согласно Приложению № 2.

## **6. О выполнении Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области за 2022 года**

6.1. Информацию о выполнении Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на 2021-2023 годы (далее – Региональное соглашение) за II полугодие 2022 года принять к сведению.

6.2. Сторонам социального партнерства активизировать работу по выполнению обязательств Регионального соглашения в полном объеме, уделяя особое внимание выполнению обязательств социальной направленности.

Первый заместитель  
министра социального  
развития Московской  
области

**Н.Е. Ускова**

Председатель Союза  
«Московское  
областное объединение  
организаций профсоюзов»

**В.В. Кабанова**

Председатель Московского  
областного союза  
промышленников  
и предпринимателей  
(регионального объединения  
работодателей)

**Б.Ю. Богатырев**