

РЕШЕНИЕ
Московской областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
от 29 марта 2022 года

(Без №) О проекте распоряжения Министерства инвестиций, промышленности и науки Московской области «Об утверждении региональной программы Московской области «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников» на 2022 год»

Одобрить в целом проект распоряжения Министерства инвестиций, промышленности и науки Московской области «Об утверждении региональной программы Московской области «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников» на 2022 год».

Министерству инвестиций, промышленности и науки Московской области:
определить согласованный перечень образовательных учреждений Московской области, в которых будет проходить переобучение, разместить его на сайте;

проинформировать стороны социального партнерства о разработанном Порядке реализации региональной программы.

1. О ходе вакцинации населения Московской области

1.1. Информацию о ходе вакцинации населения Московской области принять к сведению.

1.2. Рекомендовать руководителям предприятий и организаций, председателям профсоюзных организаций Московской области внести изменения в коллективные договоры в части предоставления двух оплачиваемых дней работникам, прошедшим вакцинацию. Активизировать работу по ревакцинации.

1.3. Сторонам социального партнерства осуществлять контроль за реализацией Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. Министерству социального развития Московской области совместно с Минздравом Московской области организовать рассылку презентации «О массовой вакцинации в Московской области» с актуальной информацией по антителам».

2. О принимаемых мерах по снижению доли предпринимателей Московской области, столкнувшихся с административным давлением во время проведения проверок

2.1. Информацию Министерства инвестиций, промышленности и науки Московской области и Московского областного союза промышленников и предпринимателей (Региональное объединение работодателей) принять к сведению.

2.2. Предложить руководителям предприятий, при необходимости получения юридической помощи по возникающим вопросам, при содействии МОСПП (РОР) обращаться в Центр правовой поддержки промышленников и предпринимателей (ЦПП), созданный при МОСПП (РОР), а также в Арбитражный центр при Российском союзе промышленников и предпринимателей.

2.3. Рекомендовать Экспертному Совету при Уполномоченном по защите прав предпринимателей в Московской области в соответствии с Положением об Экспертном Совете, осуществлять на постоянной основе информационный обзор реализации в Московской области норм и правил Федерального закона от 31.07.2020 № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в РФ», а также Постановления Правительства Российской Федерации от 10.03.2022 № 336 «Об особенностях организации и осуществления Государственного контроля (надзора), муниципального контроля».

3. Об итогах коллективно-договорной компании в 2021 году

3.1. Информацию об итогах коллективно-договорной кампании в 2021 году принять к сведению.

3.2. Сторонам социального партнерства:

- проанализировать причину снижения количества коллективных договоров и итоги коллективно-договорной кампании рассмотреть на заседаниях коллегиальных органов;

- продолжить оказание методической, организационной, практической помощи организациям при ведении коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений;

- принимать участие в конференциях (собраниях) по принятию в коллективах коллективных договоров;

- изучать и обобщать опыт работы лучших организаций, заключающих коллективные договоры, материалы размещать на сайтах сторон, публиковать в СМИ;

- разработать в помощь организациям макет коллективного договора, предусмотрев в нем порядок индексации заработной платы;

- продолжить практику проведения совместных семинаров, совещаний по изучению принципов и механизмов социального партнерства, по освоению методов ведения коллективных переговоров, в том числе используя онлайн.

4. О практике сотрудничества и взаимодействия профсоюзных организаций и Государственной инспекции труда в Московской области по контролю за соблюдением трудовых прав работников. О выполнении Соглашения о сотрудничестве между МОООП и Государственной инспекцией труда в Московской области

4.1. Информацию о практике сотрудничества и взаимодействия профсоюзных организаций и Государственной инспекции труда в Московской области по контролю за соблюдением трудовых прав работников принять к сведению.

4.2. Союзу «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и Государственной инспекции труда в Московской области организовать совместную работу по расследованию «сокрытых» несчастных случаев.

4.3. Проверки организаций, где функционируют профсоюзные организации осуществлять с участием представителей МОООП.

4.4. Рекомендовать МОООП и Государственной инспекции труда в Московской области приступить к разработке проекта Соглашения с учетом изменений законодательства и во втором полугодии 2022 года заключить его на новый срок действия.

4.5. Обратить внимание Министерства инвестиций, промышленности и науки Московской области и МОСПП (РОР): при обучении включать вопросы об изменениях в трудовом законодательстве.

4.6. Рекомендовать Министерству социального развития Московской области, МОООП, МОСПП (РОР) и Государственной инспекции труда в Московской области провести совещания, семинары по вопросам изменения законодательства в сфере охраны труда.

4.7. Приступить к рассмотрению вопросов о внесении изменений в Региональное соглашение на 2021-2023 годы в части изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по охране труда.

5. Об исполнении работодателями обязательств по индексации заработной платы в организациях (на предприятиях) Московской области

5.1. Информацию об исполнении работодателями обязательств по индексации заработной платы в организациях (на предприятиях) Московской области» принять к сведению.

5.2. Рекомендовать сторонам социального партнерства отраслевого и территориального уровня рассматривать на заседаниях отраслевых и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-

трудовых отношений вопрос о включении обязательств по индексации заработной платы работников в коллективные договоры и их выполнении не позднее апреля месяца 2022 года.

5.3. Во исполнение статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации Правительству Московской области рассмотреть возможность проведения ежегодной индексации заработной платы работников государственных, муниципальных организаций бюджетной сферы, предусмотрев в бюджете соответствующие средства, в том числе, принимая во внимание постановление Правительства Российской Федерации от 27.01.2022 № 57 «Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2022 году».

5.4. Руководителям предприятий – членам МОСПП (РОР) продолжить работу по исполнению обязательств по индексации заработной платы.

5.5. Рабочей группе Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений совместно с Государственной инспекцией труда в Московской области рассмотреть вопрос выработки совместных мер взаимодействия для осуществления контроля за выполнением обязательств коллективных договоров и соглашений, в том числе по индексации заработной платы.

6. О повышении заработной платы категориям работников бюджетных учреждений, которые не были предусмотрены Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597

6.1 Информацию Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» о повышении заработной платы категориям работников бюджетных учреждений, которые не были предусмотрены Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597, принять к сведению.

6.2. Правительству Московской области рассмотреть вопрос о возможности повышении заработной платы данной категории работников с учетом инфляции.

Министерству социального развития Московской области совместно с МОООП до 15 мая 2022 года представить в Министерство экономики и финансов Московской области предложения о повышении заработной платы данной категории работников.

7. Об утверждении итогов конкурсов в социально-трудовой сфере: Областной конкурс коллективных договоров по итогам 2021 года, Московский областной конкурс «Лучшая трудовая династия» в 2022 году

7.1. Утвердить итоги Областного конкурса коллективных договоров и Московского областного конкурса «Лучшая трудовая династия», представленные

по итогам заседания Московского областного организационного комитета по проведению конкурсов в социально-трудовой сфере от 28.03.2022.

Правительство:

Первый заместитель
министра социального
развития Московской
области

Н.Е. Ускова

Профсоюзы:

Председатель
Союза «Московское
областное объединение
организаций профсоюзов»

В.В. Кабанова

Работодатели:

Председатель
Московского областного
союза промышленников
и предпринимателей (РОР)

Б.Ю. Богатырев