

РЕШЕНИЕ
Московской областной трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений
от 25 февраля 2022 года

1. О снижении доли населения с доходом ниже прожиточного минимума

1.1. Информацию Министерства экономики и финансов Московской области и Министерства социального развития Московской области принять к сведению.

1.2. Министерству экономики и финансов Московской области, Министерству социального развития Московской области совместно с социальными партнерами подготовить и рассмотреть информацию о мерах социальной поддержки молодых семей, имеющих ребенка, уделив особое внимание семьям, в которых родители заняты в бюджетной сфере.

2. О состоянии производственного травматизма в Московской области по итогам 2021 года

2.1. Информацию сторон государственной инспекции труда в Московской области, Министерства социального развития Московской области, Московского областного союза промышленников и предпринимателей (Региональное объединение работодателей), Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» принять к сведению.

2.2. Сторонам социального партнерства:

проработать механизм регулярного доведения актуализированной информации о новых критериях оценки при проведении мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований трудового законодательства с использованием информационных и организационных ресурсов центральных исполнительных органов государственной власти Московской области для максимального охвата работодателей Московской области;

обратить внимание на соблюдение требований трудового законодательства о разработке системы управления охраной труда в организации;

организовывать проведение совместных семинаров, совещаний Прокуратуры Московской области, Государственной инспекции труда в Московской области и работодателей Московской области по вопросам профилактики производственного травматизма, соблюдения работодателями требований охраны труда в части дисциплины труда и трудового распорядка, обучения и инструктирования работников по охране труда, обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, соблюдения установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве;

организовать своевременное и качественное обучение специалистов и профсоюзного актива по охране труда;

усилить контроль за соблюдением работодателями обязанности по организации предварительных и периодических медицинских осмотров работников организаций Московской области;

продолжить работу по проведению учета и анализа производственного травматизма, в том числе путем проведения совместных совещаний, включая участие представителей муниципальных образований Московской области, в очном формате и режиме видеоконференцсвязи.

2.3. Рабочей группе по охране труда Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений рассмотреть вопрос о состоянии производственного травматизма в организациях Московской области.

3. Об организации и проведении конкурсов в социально-трудовой сфере в 2022 году. О внесении изменений в состав Московского областного организационного комитета по проведению конкурсов в социально-трудовой сфере

3.1. Информацию Министерства социального развития Московской области в 2021 году принять к сведению.

3.2. В рамках повышения престижа регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» сторонам социального партнерства провести информационную кампанию среди организаций, пропагандирующую активную социальную внутрикорпоративную политику, с целью обеспечения участия в конкурсе в 2022 году.

3.3. Учредить отдельную номинацию «За лучший раздел по молодежной политике» областного конкурса коллективных договоров.

3.4. Сторонам профсоюзов и работодателей рассмотреть возможность выделения денежных средств для поощрения победителей областного конкурса коллективных договоров.

3.5. По вопросу организации конкурса «Лучший по профессии»:

3.5.1. Министерству инвестиций, промышленности и науки Московской области, Министерству транспорта Московской области, Министерству строительного комплекса Московской области, Министерству энергетики Московской области совместно с объединениями профсоюзов и работодателей при общей координационной поддержке Министерства социального развития Московской области проработать вопрос организации Московского областного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Лучший дефектоскопист»;

3.5.2. Министерству энергетики Московской области совместно с объединениями профсоюзов и работодателей при общей координационной поддержке Министерства социального развития Московской области проработать вопрос организации Московского областного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Лучший электромонтер»;

3.5.3. Министерству строительного комплекса Московской области, Министерству жилищно-коммунального-хозяйства Московской области, Министерству инвестиций, промышленности и науки Московской области совместно с объединениями профсоюзов и работодателей при общей координационной поддержке Министерства социального развития Московской области проработать вопрос организации Московского областного этапа

всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Лучший бульдозерист»;

3.5.4. Министерству инвестиций, промышленности и науки Московской области совместно с объединениями профсоюзов и работодателей при общей координационной поддержке Министерства социального развития Московской области проработать вопрос организации Московского областного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Лучшая швея».

3.5.5. Министерству инвестиций, промышленности и науки Московской области, Министерству государственного управления, информационных технологий и связи Московской области совместно с объединениями профсоюзов и работодателей при общей координационной поддержке Министерства социального развития Московской области проработать вопрос организации Московского областного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Лучший монтажник радиоэлектронной аппаратуры»;

4. Утвердить состав Московского областного организационного комитета по проведению конкурсов в социально-трудовой сфере.

4. О проведении организационно-штатных мероприятий в Центрах занятости населения Московской области

4.1. Информацию Министерства социального развития Московской области и Московской областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ принять к сведению.

4.2. Рассмотреть вопрос «О ходе организационно-штатных мероприятий реорганизации Центров занятости населения Московской области» на заседании Комиссии в апреле 2022 года.

4.3. В целях выработки согласованности решений по проведению организационно-штатных мероприятий в Центрах занятости населения Московской области Министерству социального развития Московской области в возможно короткий срок организовать работу по созданию рабочей группы Московской областной трехсторонней комиссии по указанному вопросу.

5. О подготовке и проведении научно-практической конференции по социальному партнерству

5.1. Сторонам социального партнерства разработать план подготовки и проведения научно-практической конференции по социальному партнерству.

Срок: март 2022 года

5.2. Провести научно-практическую конференцию по социальному партнерству с участием представителей государственной и муниципальной власти, областных и отраслевых профсоюзов, а также представителей работодателей, независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности, включая представителей торгово-промышленных палат Московской области, в сентябре 2022 года.

5.3. Предусмотреть возможность проведения конференцию в очно–заочной форме с использованием информационно–коммуникационных технологий.

6. О результатах оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Московской области в 2021 году

6.1. Информацию о результатах оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Московской области принять к сведению.

7. О выполнении Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области за 2021 год

7.1. Информацию о выполнении Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области за 2021 год принять к сведению.

7.2. Сторонам социального партнерства:

обратить внимание на невыполнение или частичное выполнение ряда пунктов и принять все меры к их выполнению;

активизировать работу по выполнению обязательств социальной направленности, обратив особое внимание на выполнение обязательств по повышению заработной платы, ее индексации, работе в удаленном режиме и соблюдении норм охраны в условиях пандемии;

в информационных материалах комиссии о заработной плате в различных секторах экономики, а также на предприятиях и в организациях Московской области указывать медианную зарплату поскольку к ней в соответствии с методикой расчета, разработанной Росстатом, привязан размер минимального размера оплаты труда;

7.3. Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений оказать содействие в активизации работы отраслевых трехсторонних комиссий.

8. О рассмотрении отказов от присоединения к Соглашению о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области

8.1. Информацию Министерства социального развития Московской области принять к сведению.

8.2. Считать принятыми отказы от присоединения к Соглашению, поступившие от организаций, использующих труд инвалидов, единственным учредителем которых является Всероссийское общество слепых: Общество с ограниченной ответственностью «Орехово-Зуевское учебно-производственное

предприятие ВОС», Общество с ограниченной ответственностью «Ногинское предприятие «ШнурЭлектроПласт», Общество с ограниченной ответственностью «Егорьевское учебно-производственное предприятие «Тексгал», Общество с ограниченной ответственностью «Сергиево-Посадское учебно-производственное предприятие Всероссийского общества слепых», Общество с ограниченной ответственностью «Коломенское учебно-производственное предприятие «Универсал», Общество с ограниченной ответственностью «Серпуховское производственное предприятие слепых «Электромеханика», Общество с ограниченной ответственностью «Дмитровское учебно-производственное предприятие», Общество с ограниченной ответственностью «Ступинское учебно-производственное предприятие».

8.3. Отказ от присоединения к Соглашению, поступивший от религиозной организации «Балашихинская Епархия Русской Православной Церкви (Московский патриархат)» считать принятыми в соответствии со статьями 133.1 и 345.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

8.4. Отказы от присоединения к Соглашению, поступившие от следующих организаций: ООО «РОСИНТЕР РЕСТОРАНТС», АО «Тандер», ООО «Сельта», ООО «Шатурское рекламное агентство» признать несоответствующими статье 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с отсутствием обязательных документов, которые должны быть приложены к отказу (статья 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации).

8.5. Министерству социального развития Московской области направить копии письменных отказов от присоединения к Соглашению в Государственную инспекцию труда в Московской области.

Правительство:

Первый заместитель
министра социального
развития Московской
области

Н.Е. Ускова

Профсоюзы:

Председатель
Союза «Московское
областное объединение
организаций профсоюзов»

В.В. Кабанова

Работодатели:

Председатель
Московского областного
союза промышленников
и предпринимателей (РОР)

Б.Ю. Богатырев