

## **РЕШЕНИЕ**

### **Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 марта 2021 года**

#### **1. О социально-экономическом положении ГБУ МО «МОСАВТОДОР»**

1.1. Информацию о социально-экономическом положении работников ГБУ МО «МОСАВТОДОР» принять к сведению.

1.2. Министерству транспорта и дорожной инфраструктуры Московской области совместно с ГБУ МО «МОСАВТОДОР» продолжить работу по решению вопросов:

- индексации заработной платы работников ГБУ МО «МОСАВТОДОР» (в соответствии со статьей 134 ТК РФ в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги);

- увеличения предельной штатной численности работников ГБУ МО «МОСАВТОДОР» и фонда оплаты труда (за работу сверх нормы рабочего времени, оплаты труда работников в выходные и праздничные дни);

- формирования дополнительного источника финансирования на социальные выплаты, предусмотренные коллективным договором ГБУ МО «МОСАВТОДОР»;

- внесения изменений в Постановление Правительства Московской области «Об оплате труда работников ГБУ МО «Мосавтодор» от 18.02.2014 №70/4.

Срок - первое полугодие 2021 года.

1.3 Направить от имени Московской областной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – МОТК) Обращение к Губернатору Московской области о выделении дополнительных средств ГБУ МО «Мосавтодор» для повышения заработной платы работникам предприятия и решения вопросов охраны труда.

Срок – апрель 2021 года.

1.4. Рекомендовать сторонам социального партнерства отрасли транспорта и дорожной инфраструктуры рассмотреть на заседании отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопрос по подготовке и организации детской оздоровительной кампании 2021 года.

#### **2. О соблюдении трудовых прав работников в период пандемии**

2.1. Информацию о соблюдении трудовых прав работников в период пандемии принять к сведению.

2.2. Сторонам социального партнерства:

- взять под постоянный контроль вопрос соблюдения трудовых прав работников, максимальному сохранению рабочих мест и созданию новых, в условиях реструктуризации организаций и оптимизации численности персонала;

- не допускать незаконного увольнения работников, содействовать их трудоустройству;

- организовать переговоры по повышению минимальной заработной платы;

- продолжить осуществление контроля по недопущению задолженности по заработной плате.

### **3. Об организации и проведении конкурсов в социально-трудовой сфере в 2021 году. Об итогах областных конкурсов Коллективных договоров и «Лучшая трудовая династия»**

3.1. Информацию Министерства социального развития Московской области об организации и проведении конкурсов в социально-трудовой сфере в 2021 году принять к сведению.

3.2. С целью повышения престижа регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» сторонам социального партнерства провести информационную кампанию среди организаций, пропагандирующую активную социальную внутрикорпоративную политику, с целью обеспечения участия в конкурсе в 2021 году.

3.3. По вопросу организации конкурса «Лучший по профессии»:

3.3.1. Министерству сельского хозяйства и продовольствия Московской области совместно с объединениями профсоюзов и работодателей при общей координационной поддержке Министерства социального развития Московской области проработать вопрос организации Московского областного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства по номинации «Лучший ветеринарный фельдшер»;

3.3.2. Министерству энергетики Московской области совместно с объединениями профсоюзов и работодателей при общей координационной поддержке Министерства социального развития Московской области проработать вопрос организации Московского областного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства по номинации «Лучший лаборант химического анализа в электроэнергетике»;

3.3.3. Министерству строительного комплекса Московской области, Министерству жилищно-коммунального-хозяйства Московской области, Министерству инвестиций и инноваций Московской области совместно с объединениями профсоюзов и работодателей при общей координационной поддержке Министерства социального развития Московской области проработать вопрос организации Московского областного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Лучший печник»;

3.3.4. Министерству социального развития Московской области проработать вопрос привлечения к организации Московского областного этапа всероссийского конкурса профессионального мастерства по номинации «Лучший пожарный» Главного управления МЧС России по Московской области.

3.4. Утвердить итоги областных конкурсов коллективных договоров и «Лучшая трудовая династия».

### **4. О выполнении Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области за 2020 год**

4.1. Информацию о выполнении Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения между Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов», объединениями работодателей Московской области и Правительством Московской области за 2020 год принять к сведению.

4.2. Сторонам социального партнерства в 2021 году принять меры к выполнению обязательств Соглашения в полном объеме, обратив особое внимание на выполнение обязательств социальной направленности.

## **5. О состоянии рынка труда в Московской области, принимаемые меры по восстановлению занятости на уровне 2019 года**

5.1. Информацию о состоянии рынка труда в Московской области, принимаемые меры по восстановлению занятости на уровне 2019 года принять к сведению.

5.2. Руководителям предприятий, принимающим на работу безработных граждан, а также выпускников 2021 года организаций среднего и высшего профессионального образования, обратить внимание на возможность заключения соглашений с органами службы занятости на возмещение расходов по выплате заработной платы и налоговых отчислений.

5.3. Рекомендовать работодателям:

- обеспечить приоритетное право на трудоустройство российских граждан на рабочие места, ранее занимаемые иностранными гражданами;
- усилить контроль за предоставлением в службу занятости населения сведений о свободных рабочих местах, за выделением и заполнением квот для трудоустройства инвалидов и других квотируемых категорий.

5.4. Учитывая значимость деятельности Центров занятости населения Московской области в решении вопросов занятости населения от имени МОТК обратиться в Правительство Московской области с предложением о повышении заработной платы работников Центров занятости.

5.5. Итоги проделанной работы по стабилизации рынка труда в Московской области рассмотреть на заседании МОТК в сентябре т.г.

## **6. О результатах оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Московской области**

6.1. Информацию о результатах оценки эффективности использования иностранной рабочей силы в Московской области принять к сведению.

## **7. О величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Московской области на 2021 год**

7.1. Информацию о величине прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения Московской области на 2021 год принять к сведению.

## **8. О вакцинации работающего населения с учётом специфики проведения этой работы в организациях**

8.1. Информацию о вакцинации работающего населения с учётом специфики проведения этой работы в организациях принять к сведению.

### **Правительство:**

Министр социального  
развития Московской  
области

**И.К. Фаевская**

### **Профсоюзы:**

Председатель  
Союза «Московское  
областное объединение  
организаций профсоюзов»

**В.В. Кабанова**

### **Работодатели:**

Председатель  
Московского областного  
союза промышленников  
и предпринимателей (РОР)

**Б.Ю. Богатырев**