19 июля в Министерстве социального развития Московской области состоялось расширенное совещание по вопросам защиты трудовых прав граждан предпенсионного возраста, принятия превентивных мер по содействию в трудоустройстве незанятых и сохранению уровня занятости граждан данной возрастной категории.

 В совещании принимали участие Чаплыгин Вадим Николаевич (госинспекция труда), Андреев Андрей Евгеньевич (пенсионный фонд города Москвы и Московской области), Сластной Виталий Александрович (Федеральный инспектор по Московской области аппарата полномочного представителя Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе), Мельникова Марина Викторовна (зам начальника центра занятости), представители Торогово-промышленных палат и объединений работодателей, фонда социального страхования, прокуратура Московской области. От общественных организаций присутствовали только представители Московского областного объединения организаций профсоюзов. Вела совещание министр социального развития Московской области Фаевская Ирина Клавдиевна.

 По поручению Президента РФ с целью предупреждения социально-трудовых конфликтов на предприятиях проводится мониторинг рынка труда по лицам предпенсионного и пенсионного возраста. По данным минсоцразвития Московской области в 2018 году в Московской области на пенсию выйдет 78 тысяч человек, из них 41 тысяча – женщины. В 2019 году ожидается снижение этого показателя. При этом работает в Подмосковье 3,5 млн. человек – 83% от трудоспособного населения Московской области.

 В выступлении Чаплыгина было отмечено, что госинспекция уже начала работу по мониторингу возможных проблем в сфере труда. Так 18 июля было проведено общественное слушание, где значительную часть времени уделили комплексу планируемых мероприятий по возрастным группам работников предпенсионного и пенсионного возраста, а это – женщины старше 50 лет и мужчины старше 55 лет. По данным Роструда ежегодно в России 1млн. 400 тыс. человек уходят на пенсию, половина из них продолжает работать. Поставлена конкретная цель: обеспечение максимально возможного числа из этой возрастной группы работой. С 1 августа на сайте госинспекции начнет работать круглосуточная горячая линия для этой возрастной категории работников, куда они смогут сообщать о нарушении своих прав при приеме на работу или случаях немотивированного увольнения и сокращения. Уже сейчас с этой позиции рассматриваются все заявки от работодателей по сокращениям и массовым высвобождениям работников.

 Госинспекцией составлены таблицы по 12 рискам для этой категории работников, среди которых выделены следующие:

- отказ в заключение трудового договора с работником пенсионного, предпенсионного возраста (требуются изменения в федеральном законодательстве, ведется такая работа)

- отказ в предоставлении отпуска по уходу за больным членом семьи

- отказ в предоставлении отпуска по уходу за внуками

- отказ в переводе на неполный рабочий день в связи с уходом за больным членом семьи

- отказ в направлении на профессиональную переподготовку (на это будет дополнительно выделяться финансирование – более 5-ти милрд. рублей)

- переводы работников этой возрастной группы на срочные трудовые договоры

- заключение гражданско-трудовых договоров вместо трудовых договоров

- намеренное установление испытательного срока и по его истечению увольнение работника старшей возрастной категории, как не прошедшего испытательный срок

- незаконные изменения трудового договора по инициативе работодателя, намеренно ухудшающие условия труда работника

- незаконный перевод работников старшей возрастной категории на другую работу с более низкой заработной платой и худшими условиями труда

- вынуждение работников увольняться по соглашению сторон.

Выпущена и сейчас дорабатывается простая памятка по самостоятельной защите гражданами пенсионного и предпенсионного возраста своих прав.

Была заявлена информация о том, что госинспекция планирует проведение дополнительных круглых столов с представителями работодателей и профсоюзов с целью выявления всех возможных рисков в сфере труда в связи с изменениями пенсионного возраста работников.

 Представитель Центра занятости сообщила, что из 2 миллионов пенсионеров Московской области 29% продолжают работать. Возможно, эта цифра больше за счет неучтенных самозанятых (няни, консьержки и т.п.). В службу занятости обращаются ежегодно 8% граждан пенсионного возраста, желающих получить работу и 4% предпенсионного возраста, потерявших работу по разным причинам. В Московской области более 40 000 вакансий, служба занятости фактически готова обеспечить работой всех обратившихся. Были проанализированы причины отказа работодателей этой возрастной категории работников. Отказов по этим работникам было 60%. Т.е. трудоустроились только 4 человека из 10. Как правило, причины отказа – возраст или состояние здоровья, которое не устраивает работодателя. В случае отказа по возрасту, работодатель нарушает рудовое законодательство, о чем ему и сообщает служба занятости. Из существующих 40 000 вакансий только 696 готовы принять на работу пенсионеров, о чем указано работодателем. Как правило, вакансии для работников пенсионного возраста содержат дискриминацию по уровню заработной платы. Центры занятости готовы переобучать работников по востребованным на рынке труда профессиям.

 В процессе обсуждения были подняты ряд вопросов со стороны представителей работодателей и профсоюзов. А именно, работодателями была озвучена озабоченность, что принятые изменения в законодательстве поставят под удар прием на работу молодых работников в ущерб работникам старшей возрастной категории.

 Со стороны профсоюзов была высказана озабоченность состоянием здоровья работников, занятых в тяжелых условиях труда (строители, работники сельского хозяйства, дорожники, металлурги и др). Смогут ли данные категории работников доработать до пенсии. И если нет, то под их переобучение следует заложить определенные программы и суммы, а решение о невозможности работы на прежнем рабочем месте должно приниматься после заключения медкомиссии по итогам медосмотров, которые для возрастных категорий работников должны быть усилены, а это так же требует дополнительного финансирования.

 В своих целях Минсоцразвития ставит не только учет работников старших возрастных категорий, но и планирует комплексно усилиями всех фондов, инспекций, общественных организаций сделать все, чтобы эти люди могли продолжать работать.