



# ПРОФСОЮЗНЫЙ МЕГАПОЛИС

## Московская область

Приложение к газете "Солидарность" № 38'2017

## Вопросы культурные, муниципальные

### О работе Коломенской территориальной организации профсоюза работников культуры

Защитить права работников-совместителей, добиться своевременного начисления зарплаты и назначения законной пенсии, организовать оздоровление членов профсоюза... Вот лишь часть вопросов, которые решает профорганизация на уровне района Подмосковья. Подробнее - в интервью с председателем Коломенской территориальной организации Российского профсоюза работников культуры Юлией ДАВЫДКИНОЙ (на фото).

#### СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА - ЦЕМЕНТ ПРОФСОЮЗНОГО ЕДИНСТВА

- Юлия Игоревна, среди бюджетников именно работники культуры, вне зависимости от региона, находятся в худших по уровню зарплаты условиях. Удастся ли при этом устанавливать меры социальной поддержки в отраслевых учреждениях вашего района?

- Начну с того, что в современных условиях социально-экономические проблемы отрасли позволяют решать именно система соцпартнерства. Меры социальной поддержки работников культуры установлены, прежде всего, в отраслевых соглашениях (у нас действуют Коломенское районное и городское трехсторонние соглашения) и коллективных договорах, которые есть практически во всех организациях культуры. И в каждом договоре предусмотрены существенные дополнительные льготы работникам.

Например, им полагается отпуск с сохранением среднего заработка при заключении брака, рождении ребенка, смерти близких родственников; оказание материальной помощи к юбилейным датам работника. Предоставляются неоплачиваемые дополнительные отпуска женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет, и родственникам по уходу за заболевшим членом семьи; 1 сентября - родителям, чьи дети идут в первый класс. Есть дополнительные льготы и оплачиваемые отпуска при сокращении штата сотрудников. На постоянном контроле выплата заработка. Во всех учреждениях, организациях, предприятиях - зарплата начисляется своевременно.

- Но ведь проблемы возникают и при налаженном социальном партнерстве. Насколько мне известно, для бюджетников одним из "популярных" является вопрос установления стажа работы при

назначении пенсии. Часто ли с подобной проблемой обращаются в вашу организацию?

- Вы правы, такие вопросы возникают. Но наш территориальный комитет и профкомы совместно с Московской областной организацией помогают педагогам в решении вопросов по назначению пенсии за педагогический стаж.

Возникают и другие прецеденты. Так, после обращения председателя первички нам удалось урегулировать вопрос, связанный с доплатами до уровня МРОТ совместителям пропорционально отработанному времени. По закону, если начисленная зарплата штатного сотрудника, отработавшего полностью рабочее время, меньше установленной в регионе минимальной зарплаты, то ему начисляется доплата до этого уровня. Но нигде в законодательстве прямо не указано, что такая же доплата полагается работникам-совместителям. На наш взгляд, отсутствие на это прямых указаний в законодательстве ущемляло права.

Мы обратились за разъяснениями в Министерство труда и социальной защиты РФ и получили официальное разъяснение, в котором четко указано, что такие доплаты производиться должны. Таким образом, несправедливость была устранена.

#### ОБУЧЕНИЕ НУЖНО КАК ПРОФАКТИВУ, ТАК И ПАРТНЕРАМ

- Проводится ли обучение профсоюзных работников, ликбез в вопросах трудового права для членов профсоюза?

- Степень грамотности наших работников в области трудового законодательства и то, насколько эффективно они будут его использовать, зависит напрямую от наших каждодневных усилий. В течение всего периода терком и профкомы оказывали бесплатную юридическую помощь членам



#### "А"-СПРАВКА:

По данным на 1 января 2017 года в составе Коломенской территориальной организации профсоюза работников культуры состоит 27 первичных профорганизаций. Всего работающих - 883 человека, членов профсоюза - 742. Охват профчленством 84%.

Из 27 первичек действуют в организациях сферы культуры - 23, в сфере молодежной политики - одна, в сфере печати - одна, на предприятиях малого бизнеса - две.

но большинство членов профсоюза все же ожидают поддержки от профкомов своих организаций...

- Я понимаю, о каких направлениях вы говорите. Начну с оздоровления. Все наши первичные профорганизации, куда поступали заявления желающих, получали путевки в санатории. В 2014 году терком заключил договор о сотрудничестве с санаторно-курортной организацией ФНПР "Профкурорт", что значительно расширило наши возможности в вопросе отдыха членов профсоюза.

Кроме того, мы принимаем активное участие в подготовке и проведении профессиональных праздников, конкурсов профмастерства, торжественных мероприятий, посвященных юбилейным датам организаций, учреждений культуры, лично членов профсоюза. По мере возможности оказываем финансовую помощь. Ежегодно все дети, а во многих - и внуки тех, кто состоит в профсоюзе, получают новогодние подарки.

#### Появилась межотраслевая ПРОБЛЕМА

- Юлия Игоревна, в последнее время реформирование и оптимизация затронули практически каждую отрасль. Не избежали перемен и бюджетники. Какие процессы идут сейчас в сфере культуры вашего района, вызывает ли это опасения у профорганизации?

- Проблема есть, но, скорее, межотраслевая. Дело в том, что сейчас в Коломенском городском округе создается единая Централизованная бухгалтерия по обслуживанию двухсот муниципальных учреждений. Вроде бы, все законно и в соответствии с методическими рекомендациями по оценке эффективности работы органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Подмосковья. Но на областном уровне еще не разработаны рекомендации для муниципальных образований, позволяющие устанавливать нормативы на содержание и формирование фонда оплаты труда единой Централизованной бухгалтерии для учета расходов в бюджете 2018 года

#### "А"-СПРАВКА:

Методические пособия, подготовленные и выпущенные Коломенской территориальной организацией комитетом профсоюза:

Пособия "Что такое профсоюз? Зачем нам нужен профсоюз?", "Профсоюзная азбука", "Права профсоюзных", "Профсоюз - молодежи" призваны повысить мотивацию вступать в профсоюзные ряды.

Брошюрами "Профсоюз работодателя", "Система управления охраной труда в организации", "Специальная оценка условий труда: теория и практика" с удовольствием пользуются социальные партнеры - директора организаций культуры.

Для профлидеров подготовлены методички "Отчеты и выборы в первичных профсоюзных организациях", "Справочник председателя первичной профсоюзной организации".

В 2016 году появились памятки "Работающим пенсионерам", "Трудовой договор".

В 2017 году выпущены "Профессиональные стандарты: теория и практика применения"; "Общие положения и особенности аттестации работников культуры"; "Отчеты и выборы в первичной профсоюзной организации (издание второе, переработанное и дополненное)"; "Особенности регулирования труда лиц, работающих по совместительству"; "Профсоюзная азбука (издание второе, переработанное и дополненное)".

# Профсоюзная радуга - 2017

## Определены победители фестиваля-конкурса профсоюзов Подмосковья

Более 250 членов профсоюзов из разных городов Московской области собрались 26 сентября в Учебном центре МОООП. Там прошел фестиваль-конкурс художественной самодеятельности "Профсоюзная радуга". Представляем читателям "Солидарности" фоторепортаж о мероприятии.

Фестиваль-конкурс "Профсоюзная радуга" в Подмосковье проводят уже более 10 лет.

- Это традиционный праздник, где профактивисты могут показать себя и посмотреть на других талантливых людей, работников Московской области, - рассказала "Солидарности" заместитель председателя МОООП Ольга Агаркова. - Приезжают участники из разных городов Подмосковья, даже из дальних, таких как Наро-Фоминск, Талдом, Шатура, Орехово-Зуево. Ближнее Подмосковье тоже заявляет о себе: это Химки, Люберцы, Балашиха и Ногинск.

Конкурс проходит в нескольких номинациях:

- Традиционные - это хоры, коллективы, вокальные ансамбли, трио, дуэты, квинтеты, хореографические выступления, - продолжает Агаркова. - Многие пишут стихи (номинация "Авторская поэзия"), великолепно читают произведения других авторов - номинация "Художественное слово". Кроме того, есть номера на стыке различных направлений, мы их относим к "синтез-номерам". Например, в этом году у нас будут мимы. Хотели приехать ребята с цирковым номером, но для него, к сожалению, требуется крепление каната. Сцена центра для этого не предусмотрена, и мы были вынуждены

отказать. Есть талантливые инструментальные ансамбли. Из-за необходимости долгой настройки, увы, в программе не участвуют вокально-инструментальные ансамбли, а вот ансамбли народных инструментов - да, это у нас часто бывает.

Надо сказать, что финал конкурса - это второй, областной тур. До того обкомы многих профсоюзов проводят собственные отборочные туры. Некоторые же, минуя этот этап, направляют талантливых исполнителей сразу на итоговый фестиваль. Выступления участников оценивают члены жюри, где каждому определена номинация в соответствии с его образованием.

В этом году фестиваль собрал более 85 коллективов и исполнителей - свыше 250 участников, номинированных организациями профсоюзов Московской области. Это представители профсоюзов работников физкультуры и спорта, здравоохранения, автодорожного, местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий, народного образования и науки, госучреждений и общественного обслуживания, культуры, "Профавиа", "Электропрофсоюз". Среди них конкурсная комиссия определила победителей.



Фестиваль самодеятельности "Профсоюзная радуга" в этом году собрал более 250 участников, исполнивших номера в разных жанрах. Хоровые коллективы и синтез-номера, мастера художественного слова и вокально-инструментальные ансамбли... Конкурс проходил в восьми номинациях. Многие участники прошли отборочный тур на уровне своей областной организации. Некоторые областные комитеты профсоюзов направили талантливых исполнителей, минуя этот этап, сразу на фестивальный концерт.



Заместитель председателя МОООП Ольга Агаркова уже много лет выступает организатором фестиваля "Профсоюзная радуга". Она рассказала, что в этом году в нем приняли участие представители профорганизаций различных уголков Подмосковья. Это и отдаленные города, такие как Наро-Фоминск, Талдом, Шатура, Орехово-Зуево, и ближнее Подмосковье тоже заявляет о себе: это Химки, Люберцы, Балашиха и Ногинск.

## Победители

### Номинация: "Хоровые коллективы"

**1 место** - хор "Радуга". Государственное машиностроительное конструкторское бюро "Радуга".

**2 место** - хор "Русь". МБОУ "Малодубенская средняя общеобразовательная школа" Орехово-Зуевского муниципального района.

**3 место** - народный коллектив, ансамбль русской песни "Кулавы". МБУК "Культурно-досуговый центр "Подмосковные вечера".

### Номинация: "Вокальные коллективы (дуэты, трио, квинтеты)"

**1 место** - вокальный ансамбль "Радуга". АО "Раменское приборостроительное конструкторское бюро".

**2 место** - вокальный ансамбль "Вдохновение". МБУДО "Фряновская детская школа искусств" Щелковского района.

**3 место** - фолк-группа "Лето красное". МУДО "Дом детского творчества" города Клин.

Гран-при - вокальный коллектив "Семья Некрасовых". Государственное машиностроительное конструкторское бюро "Радуга".

### Номинация: "Вокал, сольное исполнение"

**1 место** - Ольга Бабушкина. МБОУ ДО "Центр внешкольной работы", Егорьевск.

Решением жюри присуждено два вторых места:

**2 место** - Валерия Бутарева. МУ "Волоколамский районный центр культуры и творчества "Родники".

**2 место** - Федор Колесниченко. ГБУЗ МО "Талдомская центральная районная больница".

Решением жюри присуждено два третьих места:

**3 место** - Ольга Смирнова. МБУ "Степановский центральный сельский дом культуры".

**3 место** - Ольга Повага. Волоколамское ПАТП.

Приз зрительских симпатий - Юрий Кондрашов. МБУДО "Огудневская детская школа искусств" Щелковского района.

### Номинация: "Вокал, авторская песня"

**1 место** - Светлана Жемчугова. АО "Раменское приборостроительное конструкторское бюро".

2 место и 3 место - решением жюри не присуждались.

### Номинация: "Хореография"

**1 место** - Ксения Филиппова, Григорий Сапожников. МБУДО "Дворец детского (юношеского) творчества" города Ногинск.

**2 место** - танцевальное трио "Пятки горят". ФГБУ ВО "Московская государственная академия физической культуры".

**3 место** - хореографическая группа "Незабудки". МГО профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания.

### Номинация: "Чтецы - авторская поэзия"

**1 место** - Владимир Шаров. Мытищинское территориальное управление силами и средствами ГКУ МО "Мособлпожспас".

**2 место** - Татьяна Суворова, Наталья Сергеева, Наталья Нестерова. ГБУЗ МО "Талдомская центральная районная больница".

**3 место** - Галина Самусенко. МАП № 2 "Автотолкonna 1417".

### Номинация: "Чтецы - художественное слово"

**1 место** - Игорь Сауцкий. "Северные электрические сети" - филиал ПАО "МОЭСК".

**2 место** - Виталий Артемов. МАУДО "Романтик" Щелковского района.

**3 место** - творческая группа МБУК "Централизованная библиотечная система" городского округа Балашиха.

### Номинация: "Оригинальный жанр (синтез-номер)"

**1 место** - Людвиг Перминов. ГБОУ дополнительного образования детей МО "СДЮСШОР по тяжелой атлетике".

## Вопросы культурные, муниципальные

### О работе Коломенской территориальной организации профсоюза работников культуры

Окончание. Начало на стр. 1

и плановые периоды 2019 - 2020 года. Сейчас финансирование Централизованных бухгалтерий различных сфер осуществляется за счет средств, выделенных на эти сферы. То есть будет некое "отбирание" денег, выделенных на отрасли культуры, спорта, туризма и образования. Это, в свою очередь, не позволит сформировать необходимый фонд оплаты труда для работников Централизованной бухгалтерии и установить им достойный уровень зарплаты.

Более того. В настоящее время на уровне муниципальных образований создаются Государственные казенные учреждения МО "Централизованная бухгалтерия Московской области" для обслуживания учреждений областного и федерального подчинения. Такое учреждение будет и на территории нашего муниципального образования. При этом областная бухгалтерия будет обслуживать порядка сорока, а муниципальная - около двухсот муниципальных учреждений. И это, согласитесь, несоизмеримо больше объема работы Централизованной бухгалтерии Московской области.

- Но тогда и оплата труда работников бухгалтерии, обслуживающей муниципальные учреждения, должна быть существенно выше?

- В том и дело, что все как раз наоборот. Получается, в одном муниципальном образовании будут действовать два

учреждения, выполняющих одинаковую функцию (одно обслуживает областные учреждения, а другое - муниципальные), но уровень зарплаты в них будет отличаться почти в два раза! Это противоречит принципу равной оплаты за труд равной ценности. Более того, поскольку сотрудники Централизованной бухгалтерии не являются работниками культуры, спорта или образования, то их учреждения нет в списках той или иной бюджетной отрасли. Это значит, что повышения зарплаты, регламентированные отраслевыми ведомствами, проходят мимо них. Притом, зарплата коллективам Централизованных бухгалтерий не повышалась и не индексировалась с 2014 года.

Не в меньшей степени важны и требуют разрешения остальные вопросы. Например, дифференциация по видам искусств нормативов, которые устанавливают выделение бюджетных средств на детские школы искусств; законодательная регламентация времени методической работы руководителей кружков в культурно-досуговых учреждениях и многое другое.

Вот эти проблемы нам и предстоит решать в ближайшее время. Как вы понимаете, это вопрос не только нашей территории, а потому мы обратились за помощью в Московскую областную организацию нашего профсоюза. Надеюсь, совместными усилиями нам удастся добиться решения вопросов.

Беседовала Вероника ДРЕМОВА

# По плану

## Трудовые будни объединенной профорганизации

Часто ли мы вспоминаем о госслужащих или о сотрудниках полиции? А ведь эти люди - такие же наемные работники, как и все остальные. У них тоже есть свои трудовые права. Кто и как защищает людей, стоящих на страже общественных интересов? Об этом рассказывает председатель Объединенной профорганизации Органов внутренних дел Московской области Наталья ОВЧИННИКОВА.

### ЗАЩИТА ПРАВ - ПРЕЖДЕ ВСЕГО

- Сначала немного о нашей истории. Мы входим в структуру Московской областной организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Наша организация была создана в УВД Мособлсполкома в 1956 году. С тех пор в стране многое поменялось. Изменилось и само направление профсоюзной деятельности, и мотивация членства. Я была избрана на должность председателя в 2013 году. Тогда, к сожалению, организация не была многочисленной. После реформ в нашем ведомстве сократилась численность сотрудников. Естественно это отразилось на численности профсоюза. Сейчас у нас в составе 35 первичных организаций, наблюдается рост. Если в 2013 году нас было 470, то сейчас - уже более 1800 членов профсоюза.

- **Наталья Анатольевна, расскажите, что составляет основу повседневной работы профсоюза?**

- Мы ведем деятельность по всем направлениям профсоюзной работы, но главным образом - это защита социально-трудовых прав. Сейчас заключено отраслевое соглашение между Московской областной организацией профсоюза и Главным управлением МВД России по МО. Данное соглашение регламентирует вопросы занятости и оплаты труда и распространяется как на гражданский персонал, так и на государственных гражданских служащих. Для нас важно, что в соглашение включены дополнительные условия, улучшающие положение членов профсоюза. Например, уволить по инициативе работодателя их можно только с учетом мотивированного мнения профсоюзного органа. Есть и дополнительные условия по обеспечению деятельности профорганизаций. Это соглашение - основа для заключения коллективных договоров.

Большую помощь оказывает нам Московский областной комитет профсоюза, там готовятся методические материалы и макет коллективного договора. Сейчас у нас разработан план по взаимодействию с Правовым управлением ГУ МВД России по Московской области. Его сотрудники посещают наши семинары по обучению профактива, вместе мы выезжаем в подразделения. Представители управления отвечают на вопросы членов профсоюза, разъясняют нормативно-правовые акты, касающиеся вопросов несения службы, социальных вопросов и многого другого. Причем инициатива начать эту полезную совместную деятельность принадлежала именно Правовому управлению.

Одно из наиболее важных направлений нашей работы - это правозащитная деятельность. Объединенный комитет ежегодно включает в план работ проверки соблюдения работодателем норм трудового законодательства; проводятся выезды. Из опыта работы могу сказать, что все нормы обычно соблюдаются. Грубых нарушений за четыре года работы я не наблюдала. По аттестованным сотрудникам за это время не было ни одного обращения в суд. Всегда запрашивается мотивированное мнение профсоюзных органов: и когда принимаются локальные нормативные акты в подразделениях, и на уровне Главного управления.

В нашем ведомстве три категории работников: вольнонаемные, федеральные государственные гражданские служащие, и сейчас растет число членов профсоюза - аттестованных сотрудников МВД. Когда я выезжаю в подразделения, возникает много вопросов именно по защите прав последних. Но, как правило, руководство подраз-

делений и Главного управления идет нам навстречу, и конфликтные моменты нам удается решить путем переговоров.

- **Много возникает правовых вопросов?**

- Есть множество ведомственных нормативных актов, которые нужно разъяснять. Люди должны быть грамотны. Они должны четко, до мелочей, понимать свои права и обязанности. Ведь из этих мелочей и складывается несение службы. Как я уже говорила, представители выборных профсоюзных органов включаются в комиссии по служебным проверкам, но мы не правомочны вмешиваться в оперативно-хозяйственную деятельность подразделений. Мы можем лишь проверить соблюдение прав работников. Но до принятия закона "О полиции" аттестованные сотрудники вообще не могли быть членами профсоюза. Теперь же они не остаются один на один с работодателем и всегда могут рассчитывать на консультацию и правовую поддержку.

- **Скажите, с какими вопросами обращаются в профсоюз чаще всего?**

- Конечно, это социальные вопросы. Как председатель Объединенного комитета профорганизаций, я вхожу в состав жилищно-бытовой комиссии. Мы ходатайствуем о предоставлении мест в общежитиях, иного ведомственного жилья. Председатели первичек взаимодействуют с руководителями подразделений, решая вопросы социального обеспечения сотрудников на своем уровне. В целом наш профсоюз содействует им в самых разных жизненных ситуациях: от устройства ребенка в детский сад до помощи в получении необходимого лечения. Каждое обращение мы рассматриваем индивидуально, учитывая особенности ситуации, и находим решение, подходящее конкретному человеку.

- **"УСТРАНЯТЬ НЕДОСТАТКИ, НЕ ДОЖИДАЯСЯ ЖАЛОБ"**

- Другое очень важное направление деятельности - это охрана труда. На данный момент, благодаря ходатайству Объединенного комитета профорганизаций, создана комиссия по охране труда, куда на паритетной основе входят представители работодателя и выборных профсоюзных органов. Комиссия имеет план текущей работы. Также, если поступают жалобы от членов профсоюза на несоответствующие условия труда, нарушение нормативов по охране труда, мы выезжаем на место, смотрим и, по возможности, сразу устраняем нарушения. Кроме того, сейчас создана группа по охране труда из штатных специалистов. Как видите, мы не ограничиваемся лишь реагированием на жалобы работников. Мы стремимся выявлять и устранять недостатки, не дожидаясь жалоб.

- **Поясните, пожалуйста, что входит в понятие охраны труда применительно к вашей отрасли?**

- У нас, в основном, офисные рабочие места, и мероприятия по охране труда касаются, преимущественно, гражданского персонала. У аттестованных сотрудников - свои нормативные акты, инструктажи и специфика. Для остальных же действуют стандартные нормативные акты. Ведутся инструктажи, рабочие места проверяются на соответствие требованиям. У нас в составе есть и медицинская организация - там проведена спецоценка условий труда, и, поскольку есть места с вредными условиями работы, сотрудники получают все положенные гарантии и компенсации.

- **Как обстоят дела с организацией оздоровления членов профсоюза?**



Экскурсионная поездка первичной профсоюзной организации ФКУЗ "МСЧ МВД России по Московской области" в Вологду

- К сожалению, у нашего управления нет своей базы отдыха, но члены профсоюза могут пользоваться ведомственными оздоровительными учреждениями МВД. Наша работа здесь в том, что мы ходатайствуем перед санаторно-курортным отделением о выделении путевок. Также у нас заключен договор с "Профкурортом", и члены профсоюза активно пользуются отдыхом по скидкам. А в этом году появилась новая возможность: согласно договорам, которые областной комитет заключил с рядом санаторно-курортных организаций, не только сами члены профсоюза, но и их семьи могут пользоваться услугами данных организаций по профсоюзной скидке, доходщей до 25% от стоимости путевки. Скидки распространяются и на ряд детских лагерей отдыха. Этим нововведением работники охотно пользуются. Как вы понимаете, такие вещи играют не последнюю роль в мотивации членства.

- **О ПОЛЬЗЕ ПРАКТИЧЕСКОЙ ПОМОЩИ**

- **Кстати, о мотивации. Вы ведь ведете работу в этом направлении?**

- Разумеется, мы занимаемся дополнительным мотивированием работников. Например, есть единые дни правового информирования. Я выезжаю в подразделения, рассказываю о деятельности профсоюза. Новые первички возникают в хорошем темпе. Объединенный комитет сейчас ставит перед собой задачу создать в каждом подразделении первичную профсоюзную организацию. И я полагаю, мы этого добьемся.

- **Значит, вы выезжаете и рассказываете людям о преимуществах членства в профсоюзе?**

- Да, но не только. У нас есть профсоюзные стенды, интернет-сайт. Областной комитет ежеквартально выпускает бюллетень, который мы распространяем и активно используем в работе. В нем отражена не только деятельность обкома, но и все мероприятия, заседания, семинары, которые проводятся в территориальных (районных) и первичных профорганизациях. Это очень хорошее наглядное пособие по профсоюзной работе. Территориальные и первичные

организации используют местные СМИ для освещения своей работы.

- **Что привлекает в профсоюзе в большей степени, соцобеспечение или правовая защита?**

- По-разному. Конечно, многие идут за социальными гарантиями. Некоторые даже спрашивают: "А что мы будем иметь?" Но большинство вступающих - это аттестованные сотрудники, которые очень серьезно настроены именно на защиту своих прав. Как правило, молодые люди. Профактив сейчас стремительно молодеет. Около десяти председателей первичных организаций - люди до 35 лет. Радует, что сотрудники вступают в профсоюз по большей части сознательно, адекватно понимая наши цели и задачи.

- **Сотрудники, вступающие в профсоюз, осознают необходимость солидарности в коллективе?**

- Конечно. У нас с сентября по май проводятся занятия для профактива, где мы обучаем молодежь работе по всем направлениям. Люди учатся и сами начинают помогать коллегам. Часто наш профсоюз оказывает консультационную и правовую помощь даже тем сотрудникам, которые к нам еще не вступили. Это повышает авторитет профсоюзной организации. Ведь практическая помощь - лучший способ объяснить людям, зачем им нужен профсоюз. Потом сотрудники, которым мы помогаем, вступают в профорганизацию.

- **Какие проблемы профсоюзу необходимо решить в ближайшем будущем?**

- Сейчас у нас одна большая проблема - заработная плата вольнонаемных работников, федеральных государственных гражданских служащих и денежное довольствие аттестованных сотрудников не индексировались с 2011 года. А стоимость товаров и услуг увеличилась в разы. Зачастую наши члены профсоюза рискуют жизнью, обеспечивая охрану правопорядка, охраняя мир и покой наших граждан и хотелось бы, чтобы их труд оценивался достойно. Надеюсь, что со мной будут солидарны мои коллеги - руководители профсоюзных организаций нашего ведомства.

Галина ДМИТРИЕВА

Редактор приложения: Наталья КОЧЕМИНА

Адрес для писем: 119119, Москва, Ленинский проспект, д. 42, помещение Б

Телефон: (495) 938-72-02, e-mail: info@solidarnost.org