ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсе «Молодой профсоюзный лидер».

1. **Общие положения, цели и задачи конкурса**

1.1. Учредителем конкурса «Молодой профсоюзный лидер» (Далее – Конкурс) является Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

1.2. **Организационной комиссией** Конкурса является отдел по вопросам культуры, спорта, молодежной политики и информационной работы МОООП.

1.3. Целью Конкурса является выявление перспективных профсоюзных лидеров среди молодежи, обладающих необходимыми знаниями, навыками и мотивацией для профсоюзной деятельности.

1.4. Задачи конкурса:

* выявление и поддержка инициативных и талантливых профсоюзных лидеров;
* участие молодых профсоюзных активистов в организационном укреплении профсоюзных организаций;
* реализация современных знаний и умений молодежи;
* повышение роли молодежи в профсоюзном движении;
* повышение мотивации членства в профсоюзе среди молодежи;
* совершенствование форм и методов работы с молодежью;
* подготовка делегата для участия в окружном конкурсе.
1. **Участники конкурса и форма заявки на участие**
	1. К участию в конкурсе допускаются профсоюзные активисты, состоящие в профсоюзных организациях Московской области в возрасте до 35-ти лет, рекомендованные областной организацией профсоюза и имеющие профсоюзный стаж не менее 1 года.
	2. Участники, которых ранее делегировали на конкурс, и которые занимали призовые места (I, II, III) к участию в последующий год не допускаются.
	3. Областная организация профсоюза представляет на конкурс не более одного участника конкурса.

2.4. Для участия в Конкурсе необходимо заполнить **Яндекс-форму не позднее чем за 1 месяц до дня проведения конкурса.**  Подробная информация публикуется на официальном сайте МОООП.рф, и в социальных сетях. Заявка рассматривается организационной комиссией Конкурса в течение 5-ти рабочих дней с момента поступления.

1. **Сроки и место проведения конкурса**

3.1. Конкурс проводится ежегодно, в т.ч. в рамках проведения молодежных мероприятий, проводимых Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов».

3.2. Место проведения: Учебный центр Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» (Московская область, Ленинский район, пос. Дубровский, ул. Советская, д.11).

**4. Организация и содержание конкурса**

4.1. Конкурс проводится в два этапа:

1 этап - Выдвижение кандидатур и представление документов в оргкомитет.

2 этап - Финал конкурса.

4.2. Финал конкурса состоит из нескольких заданий, направленных на выявление профессиональных и лидерских качеств участников. Программа мероприятий финала конкурса определяется жюри конкурса и призвана оценить:

* навыки публичных выступлений, умение позиционировать себя и свою организацию;
* знание законодательства и других документов, напрямую затрагивающих интересы молодежи, регламентирующие деятельность профсоюзов.

2 этап состоит из 4 раундов - заданий:

• Самопрезентация «Я в профсоюзе»

• Домашнее задание «Польза»

• Дебаты «Ваше мнение»

• Тестирование

Задание № 1 – **Самопрезентация «Я в профсоюзе!»**

Всем участникам конкурса предоставляется время для самопрезентации – публичного, мотивационного выступления.

Цель: выявление у конкурсантов навыков организации публичных выступлений, умения позиционировать себя и свою организацию, использования для этих целей современных технических средств.

Участнику конкурса необходимо:

1. Дать общую характеристику своих лидерских качеств, показав, как эти качества проявляются в конкретных управленческих ситуациях, продемонстрировать свои достижения как профсоюзного лидера.
2. Отразить:

- влияние своих лидерских качеств на работу первичной профсоюзной организации/структурного подразделения,/Молодежного совета;

- сведения об охвате профсоюзным членством в организации, в том числе молодежи до 35 лет, за календарный год, предшествующий проведению конкурса (количество, процент);

- информацию о плане работы профсоюзной организации/Молодежного совета/ на календарный год, предшествующий проведению конкурса, и его исполнении;

- наличие коллективного договора/молодежного раздела (пунктов, касающихся молодежи) коллективного договора и анализ его эффективности.

В самопрезентацию рекомендуется включать: опыт профсоюзной работы, реализуемые или уже реализованные проекты, описание задачи, которую конкурсант планирует решить, а также любую информацию, подтверждающую его лидерские навыки.

Разрешается использование мультимедиа и раздаточных материалов

Время на выполнение задания – **до 5 минут**.

Максимальное количество баллов – **до 10**.

Критерии:

- содержание выступления с точки зрения проводимой профсоюзной работы участником конкурса и его оригинальность.

- вербальная и невербальная коммуникация, ораторское мастерство.

- использование современных технических средств (презентация и т.д.).

Задание №2 **– Домашнее задание «Польза»*.***

Каждому участнику конкурса необходимо самостоятельно выбрать и подготовить презентацию одного примера профсоюзного проекта или мероприятия (не обязательно молодёжного).

Задача конкурсанта: за отведенное время (до 5 минут) презентовать проект. Проект выбирается конкурсантом из числа проектов, реализованных профсоюзом с участием конкурсанта. При этом конкурсант должен участвовать в представляемом проекте, внести свой вклад в его организацию. Важно, чтобы благополучателями проекта являлись члены профсоюза, а опыт был воспроизводим в других профсоюзных организациях. Перед началом испытания конкурсант сдает организаторам конкурса все дополнительные материалы по своему проекту, которые считает необходимыми для распространения среди участников конкурса.

Жюри оценивает выступление по шкале от 1 до 10 баллов исходя из следующих критериев: качество презентационных и вспомогательных материалов, передаваемых конкурсантом для участников конкурса, навыки публичного выступления конкурсанта (речь, презентация и др.), актуальность проекта и возможность его реализации.

**Итого – максимальная оценка за испытание – 10 баллов.**

Задание № 3 – **Дебаты «Ваше мнение»**

Темы дебатов **вытягиваются** конкурсантами в процессе испытания, и так же определяется позиция «за» или «против»

Время на выступления участников – **до** 5 **минут**.

Максимальное количество баллов **– до 10.**

Цель: выявление у конкурсантов умения представлять и отстаивать свою позицию.

Участники дебатов (2 человека) ведут дискуссию на актуальную проблему, связанную с деятельностью профсоюзов. Во время дебатов стороны приводят аргументы в защиту своего мнения, а также могут критиковать противоположную точку зрения.

Группы для дебатов, тема, на которую конкурсант высказывает свое мнение, право начала дебатов определяются непосредственно перед началом путем проведения жеребьевки.

Критерии оценки:

- знание и использование в дебатах положений трудового законодательства, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»; решений коллегиальных органов ФНПР, МОООП;

- понимание сути проблемы дебатов;

- убедительность аргументации или контраргументации;

- коммуникативные способности;

- ораторское мастерство.

Задание № 4 **«Тестирование»**

Время на выполнение задания – **до 15 минут.**

Максимальное количество баллов – **10** (за каждый правильный ответ начисляется 0,5 балла).

Цель: выявить у конкурсанта знания вопросов профсоюзного движения, уставных документов Профсоюза, трудового законодательства, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Задача конкурсанта: в письменной форме правильно ответить на 20 вопросов по предложенной тематике.

Примечание: Содержание тестов определяется оргкомитетом и не разглашается до проведения испытания.

4.3. Организационная комиссия Конкурса вправе изменить очередность, количество и наименование раундов Конкурса.

1. **Дополнительные призы и номинации.**

5.1. Дополнительный приз – «Лучшая группа поддержки» определяется Жюри Конкурса, и не входит в общий зачет к участнику конкурса.

5.2. Учредители конкурса могут устанавливать дополнительные специальные призы и дополнительные номинации участникам финального конкурса.

* 1. Стилистическое оформление группы поддержки, оригинальность и креативный подход приветствуются.

5.4. Допускается участие группы поддержки в количестве до 5-ти человек.

**6. Судейство, подведение итогов конкурса**

6.1. Жюри утверждается Учредителем Конкурса и не разглашается до дня проведения Конкурса.

В состав жюри могут входить: представители аппарата МОООП, председатели областных организаций МОООП, победитель прошлогоднего конкурса молодой профсоюзный лидер, представитель ФНПР.

Количество членов жюри - нечетное.

6.2. Критерии оценки конкурсантов:

• Содержание выступления и его оригинальность;

• Коммуникативные навыки;

• Навыки публичного выступления;

• Знание нормативно-правовой базы регламентирующей деятельность профсоюзов;

• Способность привлечения внимания и вовлечения аудитории в тематику;

• Использование современных технических средств.

6.3. Каждый этап конкурса оценивается Жюри по 10-ти бальной системе.

6.4. Итоги конкурса подводятся простым суммированием баллов в каждом раунде.

**7. Награждение**

7.1. Участники Конкурса награждаются дипломами участников

6.2. Победитель и призеры Конкурса награждаются дипломами за I, II, III место.

6.3. Победитель Конкурса получает возможность представлять Московскую область на окружном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО».

6.4. Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов» продолжает подготовку победителя областного конкурса к участию в окружном конкурсе «Молодой профсоюзный лидер ЦФО».