

ПОЛОЖЕНИЕ
о Координационном совете организаций профсоюзов –
представительстве Союза «Московское областное объединение
организаций профсоюзов» в муниципальном образовании¹

I. Общие положения

1.1. Координационный совет организаций профсоюзов – представительство Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» (далее МОООП, Профобъединение) в муниципальном образовании² является общественным объединением территориальных (районных, городских), первичных, иных структурных организаций общероссийских, межрегиональных профсоюзов, входящих в МОООП.

1.2. Координационный совет не является юридическим лицом.

Члены Координационного совета принимают участие в его деятельности на общественных началах.

1.3. Координационный совет действует в соответствии с законодательством Российской Федерации и Московской области, Уставом и решениями МОООП, настоящим Положением о Координационном совете организаций профсоюзов, разработанным на основании Типового положения и утверждаемым Советом МОООП.

1.4. Координационный совет осуществляет свою деятельность под руководством МОООП на принципах добровольности, равенства прав и обязанностей организаций профсоюзов, действующих на территории муниципального образования, солидарности, гласности, коллегиальности, невмешательства в деятельность коллегиальных органов отраслевых организаций профсоюзов, обязательности выполнения решений органов управления Профобъединения.

1.5. Координационный совет сотрудничает с администрацией и представительным органом местного самоуправления муниципального образования, работодателями и их объединениями, политическими

¹ Далее – Типовое положение

² Далее – Координационный совет

партиями, другими общественными организациями, юридическими лицами, им не подотчетен и не подконтролен.

1.6. Координационный совет может использовать символику Профобъединения и иметь собственный бланк по форме, утвержденной Президиумом МОООП.

II. Цели и основные направления работы Координационного совета

2.1. Координационный совет создается в целях представления интересов МОООП и координации деятельности профсоюзных организаций, действующих на территории муниципального образования, для решения задач по защите социально-трудовых, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзов, развития социального партнерства с органами местного самоуправления и работодателями (объединениями работодателей), заключения с ними соглашений и договоров, проведения солидарных действий профсоюзов.

2.2. Для достижения указанных целей Координационный совет:

2.2.1. представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюзов, организаций профсоюзов в органах местного самоуправления, перед работодателями и их объединениями по вопросам организации, оплаты и нормирования труда, занятости, охраны труда, профилактики и предупреждения производственного травматизма, профессиональных заболеваний, экологической безопасности и другим вопросам;

2.2.2. участвует в разработке и реализации целевых муниципальных программ по вопросам социально-трудовой сферы, осуществляет общественный контроль за их реализацией;

2.2.3. формирует единую позицию организаций профсоюзов по вопросам развития социально-трудовой сферы в муниципальном образовании;

2.2.4. содействует развитию системы социального партнерства, является представителем работников при разработке и заключении территориального трехстороннего соглашения, осуществляет контроль за его выполнением;

2.2.5. участвует в формировании и деятельности территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования;

2.2.6. по согласованию с МОООП вносит в органы местного самоуправления муниципального образования предложения о разработке,

принятии нормативных, правовых и других актов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

2.2.7. осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права на муниципальном уровне;

2.2.8. обобщает и распространяет опыт работы организаций профсоюзов на территории муниципального образования по заключению коллективных договоров и соглашений;

2.2.9. содействует урегулированию коллективных трудовых споров, организует и координирует проведение в соответствии с законодательством публичных мероприятий и других коллективных действий профсоюзных организаций, действующих на территории муниципального образования;

2.2.10. инициирует включение представителей координационного совета в состав комиссий, общественного совета органов местного самоуправления муниципального образования;

2.2.11. совместно с МОООП организует мероприятия (семинары, совещания, «круглые столы»), обучение профсоюзных кадров и актива в муниципальных образованиях по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений;

2.2.12. обеспечивает с участием МОООП консультативную помощь членам профсоюзов и организациям профсоюзов в муниципальном образовании;

2.2.13. проводит мониторинг профсоюзного членства в профсоюзных организациях, действующих на территории муниципального образования, содействует их работе по организационному укреплению;

2.2.14. использует современные методы информационной работы с привлечением возможностей муниципальных и профсоюзных средств массовой информации, способствует формированию в обществе положительного имиджа профсоюзного движения;

2.2.15. содействует совместно с Профобъединением участию членов профсоюзов в избирательных кампаниях по выборам, проводимым на всех уровнях власти;

2.2.16. оказывает содействие в создании и деятельности молодежных советов (комиссий, комитетов) в организациях профсоюзов;

2.2.17. обеспечивает исполнение решений органов управления Профобъединения по вопросам, касающимся деятельности координационного совета, а также информирует Профобъединение о проводимой координационным советом работе.

2.2.18. выполняет другие функции, делегируемые ему Профобъединением.

III. Порядок создания и формирования Координационного совета

3.1. Решение о создании и прекращении деятельности Координационного совета принимается Президиумом Профобъединения в соответствии с Уставом МОООП.

МОООП информирует органы местного самоуправления в муниципальном образовании о создании Координационного совета.

3.2. В состав Координационного совета могут входить представители молодежных советов, *а также* организаций профсоюзов, взаимодействующих с Профобъединением на основе соглашений (договоров).

3.3. При необходимости Координационный совет может образовывать президиум, состав которого формируется Координационным советом.

IV. Порядок работы Координационного совета

4.1. Заседания Координационного совета созываются его председателем (а в его отсутствие заместителем председателя) не реже одного раза в квартал или по мере необходимости, и считаются правомочными, если в них участвует более половины от общего числа членов.

Решения Координационного совета принимаются большинством голосов его членов, участвующих в заседании, при наличии кворума.

4.2. Координационный совет самостоятельно планирует свою работу на основе планов, утверждаемых на его заседаниях.

4.3. В необходимых случаях заседания Координационного совета (президиума) могут проводиться дистанционно посредством видеоконференцсвязи с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

Решение Координационного совета (президиума) может быть принято без проведения заседания путем проведения заочного голосования (опросным путем).

4.4. На заседании Координационного совета ведется протокол, который подписывает председатель Координационного совета, а в его отсутствие – заместитель председателя Координационного совета и секретарь заседания.

4.5. Ведение делопроизводства, оповещение членов Координационного совета о проведении заседания обеспечивает секретарь Координационного совета.

Секретарь Координационного совета избирается на заседании Координационного совета из его состава.

4.6. Руководство деятельностью Координационного совета осуществляет председатель – представитель МОООП, назначаемый и освобождаемый Президиумом Профобъединения, а в его отсутствие заместитель председателя Координационного совета, избираемый членами Координационного совета по предложению председателя Координационного совета.

Председатель Координационного совета осуществляет свою деятельность на общественных началах,

4.8. Председатель:

действует на основании настоящего Положения, Устава МОООП и решений органов управления Профобъединения;

созывает и ведет заседание Координационного совета, формирует повестку заседания;

представляет и отстаивает интересы членов профсоюзов, профсоюзных организаций, МОООП в органах местного самоуправления, иных организациях на территории муниципального образования;

является координатором профсоюзной стороны территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории муниципального образования;

своевременно инициирует начало переговоров по заключению территориального трехстороннего соглашения, организует переговоры по его заключению с администрацией и работодателями (объединениями работодателей) на территории муниципального образования;

от имени профсоюзной стороны подписывает территориальное трехстороннее соглашение и иные соглашения с администрацией и работодателями (объединениями работодателей) муниципального образования;

изучает и обобщает предложения, требования организаций профсоюзов в адрес органов местного самоуправления, добивается их рассмотрения и реализации;

координирует организацию и содействует проведению в соответствии с законодательством публичных профсоюзных мероприятий и других коллективных действий на территории муниципального образования;

обеспечивает организацию исполнения решений МОООП по вопросам, касающимся деятельности координационного совета,

предоставление в МОООП информации по запросам и материалов о деятельности координационного совета не реже одного раза в год;

при необходимости принимает участие в заседаниях коллегиальных органов управления МОООП, иных мероприятиях, проводимых Профобъединением, а также в заседаниях коллегиальных органов профсоюзных организаций;

информирует профсоюзные организации, членов профсоюзов о принятых Координационным советом решениях и размещает соответствующую информацию в муниципальных и профсоюзных средствах массовой информации, а также на Интернет-ресурсах;

осуществляет другие полномочия, определенные Профобъединением.

4.9. По результатам деятельности Координационного совета в целях стимулирования председателя, членов Координационного совета и на основании решения Президиума МОООП может выплачиваться материальное поощрение;

Размер материального поощрения устанавливается Президиумом МОООП в пределах сметы доходов и расходов МОООП.

V. Прекращение деятельности Координационного совета

5.1. Деятельность Координационного совета может быть прекращена по решению Президиума МОООП в соответствии с Уставом Профобъединения, законодательством Российской Федерации и с учетом мнения председателей организаций профсоюзов в муниципальном образовании.