#####

##### Ф Н П Р

**СОЮЗ «МОСКОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ**

**ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ»**

**СОВЕТ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**03.12.2020 г. г. Москва № 2**

О социально-экономической ситуации

на предприятиях и в организациях

Московской области и задачах

профсоюзных организаций по

сохранению рабочих мест и

дальнейшей работе по повышению

заработной платы

Заслушав и обсудив доклад Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» «О социально-экономической ситуации на предприятиях и в организациях Московской области и задачах профсоюзных организаций по сохранению рабочих мест и дальнейшей работе по повышению заработной платы» Совет МОООП отмечает, что проводимая МОООП, областными организациями и первичными профсоюзными организациями в условиях пандемии работа дала возможность сохранить рабочие места, своевременно выплачивать заработную плату, соблюдать трудовое законодательство. Большинство предприятий работали без сбоев, в штатном режиме. Несмотря на экономический и социальный кризис, связанный с распространением коронавирусной инфекции многие организации Подмосковья нашли возможность сохранить рабочие места и повысить заработную плату работникам. Так например: в организациях химических отраслей промышленности средняя заработная плата по данным мониторинга на 1.10.2020 годавыросла на 12,1% и составила 82637 рублей, радиоэлектронной промышленности на 22,0% и составила 83 тыс.рублей, в Мособлпрофавиа - на 101,1% и составила 65798 рублей, Горно-металлургического профсоюза рост составил 101,4% и соответственно 51359 рублей. Своевременно и в полном объеме выплачивалась заработная плата работникам бюджетных отраслей.

Вместе с тем в целом по Московской области в январе-августе 2020 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата составила 55253,1 рубля, или 101,5% к соответствующему периоду 2019 года. На предприятиях области проходило сокращение работников. С начала высвобождения по области уволено 3567, в том числе на предприятиях промышленности: АО «Коломенский завод» - 160 чел. (3,1%), - ОАО «Демиховский завод» - 63 чел. (2,5%), - АО «МЕТРОВАГОНМАШ» - 94 чел. (2,5%), АО «75 Арсенал» сокращены 19 чел. (6,6%), объявлено о новом сокращении (59 шт. ед. - 20,5%), срок – декабрь 2020 г.

Совет Союза «Московское областное объединение организаций профсоюзов» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Информацию о социально-экономической ситуации на предприятиях и в организациях Московской области и задачах профсоюзных организаций по сохранению рабочих мест и дальнейшей работе по повышению заработной платы» принять к сведению (приложение №1).

2. Союзу «Московское областное объединение организаций профсоюзов»:

- обратиться с предложением к сторонам социального партнерства (Губернатору МО и МОСПП РОР) о продлении Московского областного трехстороннего соглашения между Правительством Московской области, МОООП и объединениями работодателей на 2018-2020 годы до 2023 года;

- ускорить подписание Соглашения с Ассоциацией «Совет муниципальных образований Московской области», Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и Московским областном союзом промышленников и предпринимателей (Региональным объединением работодателей);

- привлекать представителей областных организаций профсоюзов (технических инспекторов) для участия в комиссиях по расследованию тяжелых или смертельных несчастных случаев организаций соответствующей отрасли;

- обратиться к Комиссии по разработке Московской областной программы обязательного медицинского страхования, с предложением рассмотреть вопрос о повышении тарифа IV вида реабилитации для санаторно-курортных организаций Московской области с целью реабилитации (долечивания) работников, перенесших COVID-19 и/или внебольничную пневмонию;

- обратить внимание на наполнение сайта, уделив особое внимание регулярному размещению нормативно-правовых документов областного объединения профсоюзов, Правительства Московской области и РФ.

3. Союзу «Московское областное объединение организаций профсоюзов», областным организациям профсоюзов:

3.1. провести переговоры с социальными партнерами:

- по повышению работникам подведомственных им организаций заработной платы на уровне не менее инфляции (роста потребительских цен);

- по максимальному сохранению рабочих мест и созданию новых, в условиях реструктуризации организаций и оптимизации численности персонала;

- по организации мониторинга рынка труда в целях изучения реальной потребности в специалистах и рабочих кадрах для отраслей экономики Московской области;

3.2. продолжить работу по решению вопроса оплаты труда работников общеотраслевых должностей, не вошедших в «майские указы» Президента;

 3.3. обеспечить практическую помощь первичным профсоюзным организациям по созданию и обеспечению эффективного функционирования систем управления охраной труда, включая оценку профессиональных рисков на рабочих местах и реализацию мероприятий по их снижению;

 3.4. продолжить работу по созданию банка данных резерва профсоюзных кадров во всех членских организациях МОООП;

3.5. совместно с УЦ МОООП актуализировать ранее разработанные дополнительные образовательные программы для профсоюзных работников и активистов и подготовить новые востребованные программы с учетом более широкого внедрения;

3.6. продолжить регулярное обучение и повышение квалификации руководителей, кадрового резерва членских организаций МОООП;

3.7. направить работу профсоюзных организаций на выполнение решений съезда ФНПР, объявив 2021год - годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов;

3.8. внести изменения в программу обучения профессиональной подготовки профсоюзных кадров, организовать дистанционное обучение профсоюзных работников и актива.

4. Областным организациям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям:

 - ужесточить контроль за сохранением рабочих мест, не давая согласия на сокращения работников;

 - осуществлять постоянный контроль за своевременной, в полном объеме выплатой заработной платы;

- не допускать задолженности по заработной плате. Установить контроль за её своевременной и в полном объеме выплатой;

- обеспечить контроль за качеством проведения медицинских осмотров работающих во вредных условиях труда.

 5. Предложить Государственной инспекции труда в Московской области шире привлекать специалистов профсоюзов к проведению контрольно-надзорной деятельности, организовывать регулярные встречи представителей профсоюзов и государственной инспекции труда на предмет анализа и обобщения правоприменительной практики по вопросам соблюдения трудового законодательства.

 6. Поручить Постоянной комиссии Совета МОООП по охране труда, экологии и правозащитной работе совместно с Государственной инспекцией труда в Московской области проанализировать данные по произошедшим в 2020 году несчастным случаям, их причинам и выйти с предложением рассмотреть данный вопрос на заседании Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Председатель Союза «Московское

областное объединение

организаций профсоюзов» В.В.Кабанова