

Основа: Концепция достойного труда МОТ; стандарты достойного труда ФНПР

Цели кампании Рослеспрофсоюза «За достойный труд в лесном хозяйстве»

(«Пять шагов к достойному труду в лесном хозяйстве»)

1. Достойная заработная плата.

- Доведение средней заработной платы работников лесного хозяйства до уровня не ниже средней заработной платы по субъекту РФ во всех субъектах РФ;
- Обеспечение ежегодного повышения уровня реального содержания заработной платы работников лесного хозяйства;
- Совершенствование систем оплаты труда работников лесного хозяйства, в том числе:
 - установление размеров минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы работников лесного хозяйства на уровне не ниже МРОТ;
 - установление объективных соотношений при дифференциации заработной платы работников лесного хозяйства в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;
 - доведение размера гарантированной части заработной платы работников лесного хозяйства до уровня не менее 70%;
 - установление справедливых и прозрачных критериев премирования работников.

2. Достойные условия труда.

- обеспечение работников лесного хозяйства всем необходимым оборудованием, материалами, средствами индивидуальной защиты и экипировкой для эффективного и безопасного выполнения работ;
- обеспечение работников, непосредственно участвующих в лесопатологических обследованиях и тушении лесных пожаров бесплатным питанием за счет средств федерального бюджета;
- создание механизмов для осуществления организациями лесного хозяйства приносящей доход деятельности; предоставление права организациям лесного хозяйства использовать полученный доход в целях своего социально-экономического развития;
- установление должностных обязанностей работников лесного хозяйства на основе результатов мероприятий по нормированию труда и с учетом действующих профессиональных стандартов;
- обеспечение достаточного бюджетного финансирования органов управления лесами субъектов Российской Федерации и подведомственных им организаций

лесного хозяйства для полного выполнения переданных полномочий Российской Федерации в области лесных отношений.

3. Эффективное социальное партнерство.

- Полное выполнение условий отраслевых соглашений (федерального, региональных) по лесному хозяйству, а также условий коллективных договоров во всех субъектах РФ;
- Создание условий и поддержка деятельности первичных профсоюзных организаций в учреждениях лесного хозяйства;
- Заключение региональных отраслевых соглашений по лесному хозяйству во всех субъектах Российской Федерации, где действуют территориальные организации Рослеспрофсоюза.

4. Справедливое пенсионное обеспечение.

- Законодательное закрепление права на досрочную пенсию работникам лесопожарных формирований.

5. Развитие кадрового потенциала.

- Разработка и реализация программ поддержки молодых работников и специалистов лесного хозяйства на федеральном и региональном уровнях.

Сроки: старт кампании – 1 сентября 2019 г.;

Регулярный мониторинг хода кампании, достижения целей кампании (каждое полугодие);

Окончание кампании – после достижения заявленных целей.

Приложение №3 к постановлению Президиума Рослеспрофсоюза от 26.08.2019г. №22 «О кампании Рослеспрофсоюза «За достойный труд в лесном хозяйстве»

План мероприятий I этапа кампании Рослеспрофсоюза «За достойный труд в лесном хозяйстве» (сентябрь – декабрь 2019г.)

№п/п	Содержание мероприятий	Срок
1	Создание раздела кампании на сайте Рослеспрофсоюза	сентябрь 2019г.
2	Размещение информации о кампании на информационных ресурсах Рослеспрофсоюза и в СМИ; запуск серии статей в газете «Солидарность» о состоянии лесного хозяйства в регионах и проблемах трудящихся; выступления на канале «Профсоюз-ТВ» о целях кампании и	постоянно в течение кампании

	ходе ее реализации	
3	Разработка и утверждение планов реализации мероприятий кампании территориальными организациями Рослеспрофсоюза	До 15 октября 2019г.
4	Организация солидарной поддержки кампании российскими и зарубежными профсоюзами и объединениями профсоюзов (направление писем поддержки, фото с логотипом кампании и др.)	ноябрь 2019г.
5	Работа по совершенствованию условий отраслевых соглашений; инициирование переговоров о внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение по лесному хозяйству Российской Федерации	октябрь 2019г.
6	Инициирование разработки и заключения федерального отраслевого соглашения по особо охраняемым природным территориям, подведомственным Минприроды России	до окончания 2019г.
7	Регулярный мониторинг динамики заработной платы работников организаций лесного хозяйства	сентябрь – октябрь 2019г., далее – по итогам каждого полугодия
8	Проведение встреч представителей первичных профсоюзных организаций лесного хозяйства, совещаний и других мероприятий по обсуждению социально-трудовых проблем работников лесного хозяйства, продвижению достойного труда в лесном хозяйстве, выработке предложений по совершенствованию нормативно-правовой базы в интересах трудящихся лесного хозяйства	сентябрь – декабрь 2019г., далее – по отдельному плану
9	Обращения в органы государственной власти РФ и субъектов РФ в поддержку целей кампании	сентябрь-октябрь 2019г., далее – по необходимости в рабочем порядке
10	Организация коллективных действий профсоюзного актива и работников учреждений лесного хозяйства в поддержку целей кампании в предусмотренных действующим законодательством формах, в том числе, в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» 7 октября 2019г.	7 октября 2019г., далее – по отдельному плану
11	Сбор подписей работников лесного хозяйства в поддержку целей кампании Рослеспрофсоюза (ЦК Рослеспрофсоюза подготовит образец подписного листа для сбора подписей)	октябрь-декабрь 2019г.
12	Создание петиции на сайте «Российская общественная инициатива» в поддержку целей кампании Рослеспрофсоюза	сентябрь 2019г.
13	Проведение собраний и встреч с работниками организаций лесного хозяйства для объединения их в рамках Рослеспрофсоюза в целях скорейшего достижения целей кампании	постоянно



Общероссийская кампания
«За достойный труд в лесном хозяйстве»
стартовала 10 сентября 2019 года

Цели кампании:

- ✓ **Достойная заработная плата.**
- ✓ **Достойные условия труда.**
- ✓ **Эффективное социальное партнерство.**
- ✓ **Справедливое пенсионное обеспечение.**
- ✓ **Развитие кадрового потенциала.**



ВОСПОЛЬЗУЙТЕСЬ ДАННЫМ QR-КОДОМ, ЧТОБЫ ПОДДЕРЖАТЬ ПЕТИЦИЮ
РОСЛЕСПРОФСОЮЗА «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД В ЛЕСНОМ ХОЗЯЙСТВЕ»!

ПОДДЕРЖАТЬ ПЕТИЦИЮ МОЖНО ТАКЖЕ ЧЕРЕЗ СТРАНИЦУ РОСЛЕСПРОФСОЮЗА
В СОЦСЕТИ «ВКОНТАКТЕ» <https://vk.com/roslesprof>

