*Приложение*

**Информация к вопросу «Спортивно-культурное направление работы, как фактор профсоюзной мотивации**

**(на примере Московской областной профсоюзной организации работников радиоэлектронной промышленности и**

**Московской областной организации**

 **горно-металлургического профсоюза РФ)**

 Вопрос мотивации и повышения профсоюзного членства является постоянным и актуальным. При этом используются любые возможности, изучаются интересы и потребности работников, являющимися членами профсоюза. Одним из традиционных и востребованных направлений работы профсоюзов является развитие массовых занятий спортом, привлечение работников к физической культуре, а так же широкий спектр культурно-массовых мероприятий.

 На данном заседании президиума предлагается рассмотреть опыт работы двух областных организаций - Московской областной профсоюзной организации работников радиоэлектронной промышленности и Московской областной организации горно-металлургического профсоюза РФ.

**Статистические данные Московской областной организации горно-металлургического профсоюза РФ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Количество членов профсоюза в динамике за 2017 -2018 г.г. | Охват профсоюзным членством в % в динамике за 2017 -2018 г.г. | Количество молодежи в возрасте до 35 лет в % от числа членов профсоюза в динамике за 2017 -2018 г.г. | Количество предприятий, в которых созданы ППО в динамике за 2017 -2018 г.г. | Мероприятия областного профсоюза по спортивно-культурному направлению работы, отражены ли данные направления в отраслевых соглашениях |
| 2017год-80162018год-7257 | 2017год-79,82018 год-75,4 | 2017год-19752018год-1870 | 2017год-142018год-14 | 1.Ежегодно делегация от МОО ГМПР в кол-ве 600 чел. и более участвуют в мероприятиях, посвященных празднованию «Дня Металлурга» (Пункт 2.4.10 ОТС по ГМК РФ), 2.Ежегодно проводится областная спартакиада МОО ГМПР в количестве до 100 чел. |

**Статистические данные Московской областной профсоюзной организации работников радиоэлектронной промышленности**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Количество членов профсоюза в динамике за 2017 -2018 г.г. | Охват профсоюзным членством в % в динамике за 2017 -2018 г.г. | Количество молодежи в возрасте до 35 лет в % от числа членов профсоюза в динамике за 2017 -2018 г.г. | Количество предприятий, в которых созданы ППО в динамике за 2017 -2018 г.г. | Мероприятия областного профсоюза по спортивно-культурному направлению работы, отражены ли данные направления в отраслевых соглашениях |
| 2017 г.- 59462018 г. - 5132 | 2017 г. -55,1%2018 г. -50,3% | 2017 г. -8252018 г. -815 | 2017 г. -102018 г. -10 | не предоставили |

 Для изучения вопроса мотивации через спортивные и культурно массовые мероприятия, оценки потребности в этой работе членов профсоюза был изучен опыт четырех первичных профсоюзных организаций:

1. АО «Научно-производственное предприятие «Исток» имени А.И. Шокина» - Московской областной профсоюзной организации работников радиоэлектронной промышленности;
2. АО «Московский коксо-газовый завод» - Московской областной организации горно-металлургического профсоюза РФ;
3. АО «Ступинская металлургическая компания» - Московской областной организации горно-металлургического профсоюза РФ;
4. АО «Металлургический завод «Электросталь» - Московской областной организации горно-металлургического профсоюза РФ.

 Немного статистики. По данным Росстата, в 2018 году на покупку товаров и оплату услуг россияне в среднем тратили 77,9% доходов - это самый высокий показатель за последние 15 лет. При этом 64% населения оценивают своё материальное положение как среднее. Траты на продукты питания в бюджете россиян составляют 31,2%. Люди стали чаще ходить в кино и театр, ездить на такси, кушать вне дома и посещать фитнес. При этом забота о своем здоровье и здоровье членов семьи носит приоритетный характер.

 По мнению председателей профкомов первичных профсоюзных организаций, опыт которых был изучен, данные Росстата подтверждаются потребностями членов профсоюза, которые с огромным удовлетворением воспринимают предложения разнообразить культурную жизнь, активно пользуются предоставленными возможностями для занятий физической культурой, принимают участие в спортивных соревнованиях, используют для оздоровления возможности профсоюзных здравниц. Так, например, по данным областной организации горно-металлургического профсоюза за 2018 год в профсоюзных санаториях Подмосковья: «Дорохово», «Озёры», «Правда», отдохнули 72 членов профсоюза и членов их семей (по плану 90). В областной организации профсоюза работников радиоэлектронной промышленности – 30 человек (по плану 42).

 Предлагаем более подробно ознакомиться с работой первичных профсоюзных организаций.

**АО «Научно-производственное предприятие**

**«Исток» имени А.И. Шокина»**

 **Число работников предприятия** на 31 декабря 2018 года составляет **5674 человека, из них членов профсоюза – 2755 человек.** Число работников в возрасте до 35 лет среди членов профсоюза составляет 30%. Средний возраст работников 51 год.

 В профкоме есть ответственные за спортивно-массовую работу (Пасынков А.А. – член профкома) и за культурно-массовую работу (Копаева М.Ю. – член профкома). Есть утвержденный план работы профкома по культурно-массовой и оздоровительной работе.

 При формировании соответствующих социальных гарантий по вопросам культурного развития, формированию здорового образа жизни и занятиям спортом учитывается мнение работников. Так, например, в ходе колдоговорной компании 2018 года было высказано предложение дополнить соответствующий раздел Коллективного договора и изложить его в новой, более полной редакции. В Коллективном договоре предприятия на 2018-2021 г.г. в разделе «Социальные льготы, гарантии и компенсации» есть пункт «Выделять средства на организацию и проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий, участие спортивных команд Общества в соревнованиях, аренду спортивного зала, бассейна, содержание спортивных площадок и тренажерного зала Общества, в том числе на приобретение спортивных тренажеров и инвентаря для их укомплектования». Исполнение вышеупомянутого пункта Коллективного договора контролируется со стороны профсоюзного комитета, расходы на спортивно-массовые мероприятия заложены в смету расходов на 2019 год. По итогам 2018 года в бюджете предприятия на спортивные мероприятия было заложено 4 млн. рублей. В 2019 году – 6 млн. рублей. На 2019 год на благоустройство и поддержание тренажерных залов выделено 4 млн. рублей.

 Из профсоюзного бюджета выделяется дополнительное финансирование на культурное направление работы. В 2017 году было организовано 8 экскурсий на сумму 867300 рублей, которыми было охвачено 365 человек. В 2018 году было проведено уже 11 экскурсий, на которые из средств профкома было выделено 912 600 рублей, в экскурсиях приняло участие 530 человек. На 2019 год запланировано 1400000 рублей на развитие этого направления работы. Члены профсоюза активно принимают участие в экскурсиях, постоянно проявляют интерес к новым программам, ожидают каждую поездку. Некоторые выезды приходится повторять из-за большого числа желающих. Важно отметить, что попасть в такую поездку могут только члены профсоюза, что является важным мотивирующим фактором.

 Члены трудового коллектива «Истока», несмотря на достаточно высокий средний возраст, активно занимаются физической культурой и спортом. При этом самым возрастным участником спортивных мероприятий, участником сдачи норм ГТО является 74-летний работник. Для возрастных работников организована специальная группа оздоровительной физкультуры, которая пользуется популярностью и способствует поддержанию здоровья работников старшей возрастной категории.

 С 2016 года команда «Истока» участвует в областной Спартакиаде МОООП среди трудовых коллективов, где занимает призовые места. Так в 2017 году трудовой коллектив «Истока» занял 1 место в соревнованиях по шахматам, 3-е место в соревнованиях по настольному теннису. По итогам Областной спартакиады команда «Истока» в сентябре 2017 года представила Московскую область в финальных соревнованиях IV Всероссийской спартакиады среди трудящихся в г. Чебоксары, где выступала в двух дисциплинах – шахматы и настольный теннис. С 2018 года в рамках Областной Спартакиады, организуемой МОООП, коллектив «Истока» принимает участие в соревнованиях по волейболу и перетягиванию каната (1 место в 2018 году). В 2018 году команда так же заработала 2 место по шахматам, 3 место по настольному теннису и 3 место в XXIV Спартакиаде МОООП в общем зачете.

 Ежегодно организуются спортивные мероприятия на самом предприятии: «Лыжня Истока» (январь-февраль – проводится с 2016 года), соревнования по бегу им. Волобуева (август-сентябрь – провдятся с 2010 года), спортивный праздник-фестиваль «День «Истока» (июль – проводится с 2013 года). В среднем в спортивных мероприятиях постоянно принимает участие от 100 человек, в ежегодном празднике «День «Истока» на стадионе «Олимп» участвует свыше 5500 человек. Этот день на предприятии объявлен дополнительным выходным.

 Производственный цикл не позволяет проводить производственную гимнастику, тем не менее, на территории предприятия действует спортивный комплекс «Исток», где можно самостоятельно заниматься на тренажерах, либо получить помощь инструкторов по физической культуре, которые консультируют новичков по технике выполнения упражнений. Все инструктора имеют специализированное образование и постоянно повышают квалификацию. Так же в зале для групповых занятий проводятся занятия по аэробике, танцам и оздоровительной физкультуре. Летом 2019 года планируется открытие летнего спортивного стадиона около СК «Исток», где все желающие работники смогут в свободное от работы время заниматься на уличных тренажерах, либо посетить занятия по гимнастике на свежем воздухе.

 На предприятии ведется активная пропаганда здорового образа жизни. В 2017 году на АО «Научно-производственное предприятие «Исток» имени А.И. Шокина» было возрождено движение ГТО, которое приняло уже массовых характер. Работники централизованно сдают нормативы в центре ГТО. По данным 2018 года предприятие имеет статус самого многочисленного по России среди работников, сдавших нормы ГТО и получивших знаки отличия. В 2018 году. При этом год от года растет число сдавших нормы на золотые значки. В 2018 году таких работников было 23 человека. Так же в 2017 году спортсмены «Истока» завоевали корпоративный кубок ГТО среди предприятий, входящих в состав ОА «Росэлектроника». Команда «Истока» второй год принимает участие в соревнованиях «Битва героев», где показывает высокие результаты. Так, например, в первый год своего участия команда заняла четвертое место по России.

 На предприятии возможности вести здоровый образ жизни предоставляются всем работникам. Так, например, три раза в неделю предоставляется возможность посещать бассейн СК «Олимп», пользоваться арендованными спортивными залами для игры в футбол, волейбол, настольный теннис, шахматы, шашки в СК «Олимп» (г.Фрязино), где активисты Спорткомитета предприятия проводят для всех желающих бесплатные занятия. Одним из наиболее популярных направлений является настольный теннис. Первый турнир на предприятии состоялся в 2015 году в вестибюле первого этажа столовой, в нем приняли участие всего 68 человек. Фактически это было началом становления организованной и постоянной спортивной жизни на предприятии. В начале 2016 года из числа активистов предприятия был сформирован Спорткомитет. Летом 2016 года более 100 человек от предприятия приняли участие в спортивном празднике «День семьи и спорта» холдинговой компании Росэлектроника, где почти во всех дисциплинах взяли призовые места и заняли первое место в общекомандном зачете. В сентябре 2016 года была сформирована команда для выступления на Мировых корпоративных играх 2016 года, которые проходили в г. Сочи, организатором выступал РОСТЕХ. Команде удалось завоевать рад прихзовых мест в силовых и легкоатлетических дисциплинах, футболе, а так же взять бронзу в соревнованиях по настольному теннису. В 2017 году команда принимала участие в зимних и летних Корпоративных играх РОСТЕХ, где снова завоевали ряд медалей, в том числе и в командном виде по дисциплине «Готов к труду и обороне». В конце апреля 2018 года команда теннисистов предприятия попадает на крупные соревнования «Лига Чемпионов Бизнеса» в г. Москва, которые длились свыше 2-х месяцев. Теннисисты предприятия показали высший результат, заняв первое общекомандное место.

 За заслуги и достижения в спортивных соревнованиях действует система поощрений. Лучшие работники регулярно отмечаются почетными грамотами и благодарственными письмами, а самые талантливые спортсмены, показавшие хорошие результаты в состязаниях, награждаются поездками на соревнования в Крым и г. Сочи. Спортивные победы стали толчком к формированию руководством «Истока» в конце 2018 года «отдела кадрового и социального развития», куда вошли многие молодые спортивные активисты предприятия.

 Все мероприятия спортивной и культурной жизни находят свое отражение в Информационном бюллетене ISTOK и на корпоративном одноименном информационном портале. При этом информация профкома размещается постоянно.

 Физкультуре и оздоровлению сотрудников уделяется большое внимание со стороны руководства «Истока», и спорт доступен любому сотруднику вне зависимости от профсоюзного членства. Из-за этого эффективность мотивации через спорт невысока. Несмотря на это, профком ОА «НПП «Исток» им. Шокина» оказывает всестороннюю помощь в организации спортивных мероприятий, является инициатором сохранения данных социальных гарантий при заключении Коллективного договора. В части культурно-массовых мероприятий профсоюзный комитет выступает единственным организатором экскурсий и различных зрелищных мероприятий для членов профсоюза. Такие мероприятия пользуются большим спросом и обладают определенной эффективностью для профсоюзного членства.

**АО «Московский коксо-газовый завод».**

 **На заводе трудятся 967 человек, из которых 568 человека состоят в профсоюзе (% охвата 58,7).** Молодежи в возрасте до 35 из числа членов профсоюза 68 человек, что вызвано средним возрастом работников 49 лет. В самом большом цеху членами профсоюза является 75% работников. Среди причин отказа состоять в профсоюзе указываются высокий профсоюзный взнос в денежном эквиваленте. Заработная плата на предприятии постоянно повышается:

2013 год – СЗП – 40 963 руб.

2015 год – СЗП – 47 349 руб.

 2017 год – СЗП - 49 250 руб.

2018 год – СЗП – 51 228  руб.

 В профкоме предприятия назначен ответственный за спортивно-массовую и культурную работу.

 При формировании Коллективного договора с коллективов цехов и подразделений завода запрашиваются предложения, проводится анализ поступивших предложений. В области спорта и культурно-массовой работы в основном поступали предложения на экскурсионные поездки, которые пользуются большой популярностью.

 Коллективный договор, принятый 27 октября 2016 года не содержит дополнительных гарантий на развитие спорта, но имеет в разделе 7 п.п. 7.1, 7.10, 7.12, способствующие развитию культурно-массовой работы.

**П.п.7.1.**

- Совместное проведение праздничных мероприятий в связи с Днем металлурга.

 Традиционно проводится торжественный концерт, при этом в 2017 году администрацией завода было выделено для этого 250 000 рублей, в 2018 году – 300 000 рублей. Кроме того 40 членов профсоюза посетили торжественное мероприятие в честь Дня металлурга, организованное ЦС ГМПР в Москве. Эти расходы полностью оплачивает профком, что в 2017 году составило 30 000 рублей.

**П.п. 7.10**

- Профком организует поездки выходного дня для членов профсоюза (экскурсии).

 Согласно данному пункту Коллективного договора в 2017 году профкомом было выделено 456 171 рублей, в 2018 году – 473 000 рублей. При этом однодневные экскурсии профком оплачивает полностью, а двухдневные экскурсии оплачиваются из расчёта 40% член профсоюза, 60% стоимости экскурсии – профком. В экскурсионных поездках в 2017 году приняли участие 126 членов профсоюза, в 2018 году – 127 человек, то есть, каждый четвертый член профсоюза.

**П.п. 7.12**

- Работодатель совместно с профкомом организует для детей работников завода новогодние представления с новогодними подарками.

 На данные культурные мероприятия затраты работодателя в 2017 году составили 383 800 рублей, в 2018 году – 380 000 рублей. В данном пункте для детей членов профсоюза дополнительные подарки выделяются профкомом, на что соответственно было затрачено в 2017 году 158 000 рублей, в 2018 году – 130 000 рублей. При этом новогодние подарки выделяются не только родителям, но и работающим на предприятии бабушкам и дедушкам.

 Из средств профкома ежегодно выделяется дополнительное финансирование на иные спортивные и культурно-массовые мероприятия: в 2017 году – 15 500 рублей, в 2018 году – 9 900 рублей (призы, кубки, грамоты на ежегодный турнир завода по футболу).

 Ежегодно на предприятии проводятся турниры по футболу между цехами завода, организованные профкомом - весенний турнир, чемпионат завода и осенний турнир на кубок завода. Занявшие призовые места команды получают кубок, медали и почетную грамоту, которые в торжественной обстановке вручают вместе управляющий директор завода и председатель профкома.

 Команда завода принимает участие в ежегодной Спартакиаде МОО ГМПР в г. Электросталь. Заводская команда по футболу принимает участие в городских соревнованиях и не раз занимала призовые места.

 Ежегодно в спортивных мероприятиях принимает участие от 50 до 60 человек в зависимости от вида спорта. Все достижения в области спорта, информация о культурных поездках и массовых мероприятиях отражаются в заводской газете «Московский коксохимик» и на досках объявлений «Профсоюзная жизнь» в цехах.

 В связи со сложным производственным циклом и отсутствием инструкторов нет возможности проводить производственную гимнастику.

Для оздоровления членов профсоюза используются возможности профсоюзных здравниц – Профкурорт ФНПР и МОООП, что является серьезным мотивационным фактором.

 С точки зрения мотивации к вступлению в профсоюз спортивные мероприятия, доступные вне зависимости от того, является ли работник членом профсоюза, влияния не оказывают. Но серьезной мотивацией являются организованные для членов профсоюза и за счет профкома экскурсии.

 Кроме того, в рамках социального партнерства на предприятии проводятся встречи с цеховыми коллективами, в которых совместно проводят агитационные мероприятия по вступлению в профсоюз управляющий директор и председатель профкома предприятия. Есть план проведения таких встреч, поставлены конкретные задачи. В результате подобных мероприятий только за последние 10 дней в профсоюз вступили 52 работника завода.

**АО «Металлургический завод «Электросталь».**

 **Общее число работников** в АО «Металлургический завод «Электросталь**» – 4981, из них 4752 являются членами профсоюза (% охвата 95,4).** Число молодежи среди членов профсоюза – 1273 человека.

 В ППО создана и работает Комиссия по культурно–массовой и спортивно–оздоровительной работе.

 На предприятии действует Коллективный договор. Отдельных пунктов по спортивной и культурно-массовой работе в Коллективном договоре нет. Приобретение спортинвентаря, спортивной формы, материальное поощрение участников и победителей соревнований регламентируется локальными заводскими Положениями. В «Смете социального развития» так же предусматривается финансирование спортивного зала, расположенного на территории завода.

 Однако по просьбе работников завода на территории предприятия оборудован спортивный зал. Для работников завода на постоянной основе работают волейбольная, футбольная и теннисная секции (настольный теннис). Эти направления сформированы самими заводчанами – активистами спортивного движения.

 Выделяется дополнительное финансирование спортивного и культурного направлений работы из средств профкома:

Спортивно – оздоровительная работа

2017 – 204 465 руб.

2018 – 108 600 руб.;

Культурно – массовая работа

 2017 – 5 519 275 руб.

 2018 – 5 684 948 руб.

 В Плане работы Совета молодежи и Плане проведения спортивных мероприятий достаточно пунктов по спортивным соревнованиям:

- Городской «Рождественский турнир» по волейболу;

- Заводской турнир по волейболу «Кубок Кутузова»;

- Заводской волейбольный турнир «Кубок настоящих мужчин»;

- Заводской «Весенний турнир» по настольному теннису;

- Чемпионаты завода по волейболу, русским шашкам, футболу;

- Товарищеские турниры по волейболу, теннису, русским шашкам, посвященные Дню металлурга;

- Городские турниры по волейболу и футболу, посвященный Дню работника промышленности Московской области;

- Спартакиада МОС ГМПР и др.

Действует программа культурных мероприятий и поездок, например:

- традиционная молодежная экскурсионная поездка «Прощай, Масленица!»;

- традиционная летняя молодежная экскурсионная поездка;

- участие в Городском молодежном конкурсе «Лучший папа на свете», «Лучшая молодая семья» и др.

 Команда предприятия принимает ежегодное участие в Спартакиаде МОО ГМПР. В 2018 году сборная команда завода по русским шашкам одержала победу в городском чемпионате. Спортсмены АО «Металлургический завод «Электросталь» - чемпионы города. Заводская сборная команда по футболу – абсолютные чемпионы Корпоративной Электростальской футбольной лиги.

 Производственная гимнастика на предприятии организованно не проводится. На предприятии имеется своя медико-санитарная часть. Врачи Медико–санитарной части завода проводят профилактические лекции в цехах и подразделениях, в которых пропагандируют ЗОЖ, информируют работников о вреде курения, алкоголя, наркотических веществ и т.д. На стендах в подразделениях размещается информация соответствующего содержания. Оздоровление работников проводится на базе профсоюзных санаториев, популярностью пользуется санаторий «Дорохово».

 Спортивные и культурно–массовые мероприятия, в некоторой степени, способствуют вступлению в профсоюз отдельных работников, но ощутимое влияние на показатели роста и сохранения уровня профчленства эта работа оказывает только в совокупности с другими мотивационными мероприятиями.

**АО «Ступинская металлургическая компания»**

 **В АО «СМК» работают 2222 человека, из них 1335 являются членами профсоюза (охват членства 60%).** Молодых работников в профсоюзе состоит 436 человек.

 Для организации и проведения культурно-массовых и физкультурно-спортивных мероприятий в профкоме созданы культурно-массовая комиссия и физкультурно-спортивный совет. Ответственным за ведение этого направления работы является председатель ППО.

 На предприятии действует Коллективный договор, на основании пункта 6.14 работодатель перечисляет профсоюзному комитету денежные средства на проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий:

в 2017 году - 2.1 млн. руб.,

в 2018 году – 2.0 млн. руб.,

 в 2019 году планируется 2.5 млн. руб.

 Профсоюзный комитет для членов профсоюза призеров и участников спортивных мероприятий выделяет дополнительно материальное вознаграждение. В 2018 году на эти цели было выделено из профсоюзного бюджета 85 000 рублей.

 Летом 2019 года профком приступает к работе над заключением нового Коллективного договора. Планируют вести переговоры о внесении в него пункта о выделении профкому 0.1% от фонда оплаты труда для проведения спортивных и культурных мероприятий.

 Ежегодно профкомом на базе спорткомплекса «Металлург» проводятся соревнования на Первенство СМК по стрельбе из винтовки и пистолета, дартсу, плаванию, поднятию гири. Еженедельно проводятся спортивные игры в ФОК «Ока». Команда СМК ежегодно участвует в соревнованиях ко «Дню физкультурника».

 Производственная гимнастика не проводится. В пункте 2.3.2. Коллективного договора в обязанности работника записано: «бережно относиться к своему здоровью, принимать меры по его укреплению, соблюдать медицинское предписание при нахождении на больничном режиме». При составлении Коллективного договора на собраниях в цехах поступали предложения по приобретению абонементов в бассейн, билетов на городские спортивные и культурные мероприятия. Кроме того, удовлетворяются заявки членов профсоюза на отдых в профсоюзных санаториях, которые являются мотивационным фактором.

 Две команды СМК являются участниками спортивных соревнований на Первенство городского округа Ступино – в основном 18-20 цехов в количестве 80-90 человек на конкретное соревнование.

 Экскурсионные программы профкомом не организуются, проводятся юбилейные мероприятия, например, юбилеи цехов, День металлурга, Первомай. В планах работы профкома есть при наличии финансовых возможностей возобновление экскурсионных мероприятий.

Вся информация о работе профкома и проводимых спортивных мероприятиях размещается на корпоративном сайте СМК.

 В настоящее время участие работников в спортивных и юбилейных мероприятиях не мотивирует вступления в профсоюз, поскольку работникам известно, что денежные средства на данные направления работы выделяются работодателем вне зависимости от профсоюзного членства.

Из приведенной выше информации можно сделать следующие выводы:

1. Спортивные, оздоровительные и культурно-массовые мероприятия широко востребованы членами профсоюза и членами их семей.
2. Финансовые средства на спортивные мероприятия выделяются централизованно дирекцией предприятий, распространяются на всех членов коллектива и не могут иметь серьезного стимулирующего и мотивационного воздействия для вступления работников в профсоюз.
3. Оздоровление работников, членов профсоюза и членов их семей в профсоюзных здравницах имеет мотивационное воздействие, но число работников, пользующихся данным предложением недостаточно велико.
4. Экскурсионные и культурно-массовые программы, как правило, организуются профсоюзом и финансируются из средств профбюджета. Распространяются только на членов профсоюза. Носят серьезное мотивирующее значение и достаточно востребованы.
5. По числу участников спортивные, оздоровительные и культурно-массовые мероприятия распределяются следующим образом – 1 место экскурсии (самое большое число участников), 2 место – спортивные мероприятия, 3 место – театральные поездки и прочие мероприятия, 4 место – оздоровление работников и членов их семей в профсоюзных здравницах.