Доклад председателя МОООП Кабановой В.В. на заседании Совета МОООП 28 марта 2019 г.

Уважаемые члены Совета, уважаемые приглашенные!

20 февраля т.г. Президент Российской Федерации В.В.Путин   
обратился с Посланием к Федеральному собранию.

В отличие от предыдущих Посланий основное внимание в нем было уделено вопросам внутреннего социального и экономического развития страны, выполнению задач, поставленных в майском Указе, национальных проектах, направленных на дальнейшее повышение качества жизни человека.

Первой и основной задачей, названной в Послании является сбережение народа, всемерная поддержка семей.

Россия вошла в очень сложный демографический период. Рождаемость, снижается и поэтому стоит задача на рубеже 2023-2024 годов добиться возобновления естественного прироста населения.

Важно, чтобы рождение и воспитание детей не означало для семьи риска бедности, резкого снижения уровня благосостояния. Поэтому Президентом предложено ряд мер, направленных на решение вопроса поддержки семей:

1.С1 января 2020 года производить выплаты на ребенка, исходя из доходов на каждого члена семьи в размере до двух прожиточных минимумов ( в настоящее время 1,5 прожиточного минимума).

Это позволит и в полтора раза увеличить число семей, которые получают право на дополнительные выплаты. Помощью государства смогут воспользоваться порядка 70 процентов семей, где рождаются первые и вторые дети.

2. Повысить с 1 июля текущего года пособие по уходу за детьми с инвалидностью и за инвалидами с детства первой группы до 10 тысяч рублей (в настоящее время- 5,5 тысяч рублей).

3. Увеличить федеральную льготу по налогу на недвижимое имущество для многодетных семей. Дополнительно освободить от налога: по 5 квадратных метров в квартире и по 7 квадратных метров в доме на каждого ребёнка.

4. Освободить от налога полностью 6 соток земельного участка, принадлежащего многодетной семье. Такая льгота уже предусмотрена для пенсионеров, а также для граждан предпенсионного возраста. Необходимо отметить, что во многих субъектах действуют свои налоговые вычеты по земле и имуществу для многодетных семей.

5. Снижение ставок по ипотеке до 9 процентов, а затем - до 8 процентов и ниже, как это и установлено в майском Указе. При этом особые меры поддержки для семей с детьми. С прошлого года для семей, в которых родился второй или последующий ребёнок, действует программа льготной ипотеки. Ставка для них - 6 процентов. Всё, что выше, субсидируется государством только первые 3 или 5 лет кредита. Предложение Президента - установить льготу на весь срок действия ипотечного кредита.

6. Предложено ввести дополнительную меру поддержки семей, где рождается третий и последующий ребёнок.

А именно, напрямую из федерального бюджета оплатить, «погасить» за такую семью 450 тысяч рублей из её ипотечного кредита и это предложено сделать с 1 января 2019 года, пересчитать и предусмотреть для этого средства в бюджете текущего года. Если сложить с материнским капиталом, который также можно направлять на погашение ипотеки, получается более 900 тысяч рублей. Во многих регионах это существенная часть стоимости квартиры.

7.Годовой рост налогового платежа для земельных участков не должен превышать 10%.

Кроме того предлагается предусмотреть «ипотечные каникулы» то есть отсрочку по платежам для граждан, которые лишились дохода в силу определенных жизненных обстоятельств.

Решение демографических проблем, рост продолжительности жизни, снижение смертности прямо связаны с преодолением бедности. Несколько цифр: в 2000 году в России за чертой бедности находилось более 40 миллионов человек, сейчас - около 19 миллионов. Среди тех, кто чаще всего сталкивается с бедностью, - многодетные, неполные семьи, семьи, где есть инвалиды, а также одинокие пенсионеры и люди, которые не могут найти достойную, хорошо оплачиваемую работу. И как одна из форм борьбы с бедностью – социальный контракт, когда государство оказывает гражданам помощь в трудоустройстве, повышении квалификации, предоставляет семье финансовые средства на организацию подсобного хозяйства или небольшого собственного дела. При этом человек, который берёт эти ресурсы, одновременно берёт на себя определённые обязательства: пройти переобучение, найти в соответствии с этим работу, обеспечивать свою семью, детей устойчивым доходом. И для тех, кто действительно стремится изменить свою жизнь, социальный контракт даёт возможность сделать это.

**Медицинская помощ**ь должна стать доступной во всех без исключения населённых пунктах**.** Сейчас в ряде регионов реализуется проект «**Бережливая поликлиника».** Но таких поликлиник, к сожалению, пока очень мало.

Большая проблема-дефицит кадров для первичного звена здравоохранения. Поэтому предлагается снять возрастные ограничения для участников программы «Земский доктор», чтобы специалисты старше 50 лет также могли получить единовременную выплату при переезде на работу в сельскую местность или малый город: врачи - миллион рублей, фельдшеры - 500 тысяч рублей**.**

Предложено с 2020 года запустить аналогичную программу «Земский учитель», по которой единовременную выплату в размере миллиона рублей будут получать педагоги, которые захотят и переезжают работать в сёла и малые города.

Кроме того, в рамках национального проекта «Культура» целевым образом будет выделено более 17 миллиардов рублей на строительство и реконструкцию сельских клубов и домов культуры и ещё более 6 миллиардов рублей - на поддержку центров культурного развития в малых городах России.

Медицинские и образовательные организации освобождены от налога на прибыль. Однако эта льгота заканчивается 1 января 2020 года. Предложено не только сделать её бессрочной, но и распространить на региональные и муниципальные музеи, театры и библиотеки.

Важнейший вопрос, который имеет не только медицинское, но и социальное, общественное, нравственное измерение, - **это организация паллиативной помощи.** По оценкам, в ней нуждаются до 800 тысяч человек. И уже принят закон о **паллиативной помощи.**

Уважаемые коллеги!

**Повышение качества жизни населения, доходы, благополучие, уверенность в будущем прямо связаны с ситуацией в экономике нашей страны.** Нужны высокие темпы экономического роста. Только так можно победить бедность, обеспечить стабильное, ощутимое повышение доходов граждан. Уже в 2021 году темпы роста российской экономики должны превысить 3 процента, а в дальнейшем опережать мировые.

Для того чтобы выйти на высокие темпы роста, также нужно решить системные проблемы в экономике. Необходимо:

1. Опережающий темп роста производительности труда на основе новых технологий и цифровизации, формирование конкурентоспособных отраслей и как результат - увеличение несырьевого экспорта более чем в полтора раза за шесть лет.
2. Улучшение делового климата. Рост объёма инвестиций уже в 2020 году должен увеличиться на 6-7 процентов.
3. Снятие инфраструктурных ограничений для развития экономики, для раскрытия потенциала регионов.

4. Подготовка современных кадров, создание мощной научно­технологической базы.

Нам необходимы специалисты, способные работать на передовых производствах, создавать и использовать прорывные технические решения. Для этого нужно обеспечить широкое внедрение обновлённых учебных программ на всех уровнях профессионального образования, организовать подготовку кадров для тех отраслей, которые ещё только формируются. В регионах необходимо создать научно-образовательные центры, которые призваны интегрировать все уровни образования, возможности научных организаций и бизнеса.

Опираясь на опыт движения WorldSkills, надо ускорить модернизацию среднего профессионального образования, в том числе уже к 2022 году переоснастить современным оборудованием более 2 тысяч мастерских в колледжах и техникумах.

Необходимо сохранить достигнутое соотношение оплаты труда специалистов образования, здравоохранения, культуры, других бюджетных сфер со средней зарплатой по экономике региона и зарплата по экономике должна расти, должна повышаться.

А как обстоят дела в Московской области? Многие из Вас были на обращении Губернатора Московской области, где были озвучены и достижения области, а за пять лет сделан достаточно серьезный прорыв, и грандиозные задачи во исполнения майского Указа Президента, национальных проектов.

Московская область, сегодня, вторая по объему валового регионального продукта. На основе данных Росстата прогноз роста ВРП за 2018 год составляет **4,2-4,4%.** А для обеспечения прорыва нужно достичь планки примерно **в 5%.**

Главное сегодня – это повышение реальных доходов жителей на основе дальнейшего развития экономики и создания новых рабочих мест.

Ежегодно в Подмосковье вводится сотни предприятий, в том числе с иностранным участием, бюджет прибавляет по 50 миллиардов рублей. В этом году должны перешагнуть отметку в 700 миллиардов. **Цель – бюджет в один триллион рублей – вполне достижима и реальна.**

За прошлый год Московская область привлекла **820 миллиардов рублей инвестиций -**  плюс 12% к уровню прошлого года. За 6 лет в Подмосковье **создано 300 тысяч рабочих мест.**

Важным инструментом развития являются **особые экономические зоны. На сегодня их три - это Дубна, Фрязино и Ступино**. Инвестиций – порядка 40 млрд. рублей, создано около 5 тысяч рабочих мест, подана заявка на **свободную экономическую зону - Кашира.** Она ориентирована на энергоёмкие производства, там есть избыток электричества, площадь около 500 гектаров, уже первые резиденты заявляются на эту территорию. Завершена разработка проектно-сметной документации индустриального парка в Пущино – и в мае 2019 года начнется строительство там всей необходимой инфраструктуры. Подписаны соглашения с пятью инвесторами, которые будут строить в Пущино фармацевтический кластер ( это 5 новых предприятий в границах наукограда).

Сельское хозяйство в Московской области развивается, имеет внушительный экспортный потенциал. В области создана система финансовой поддержки агропрома: открыты тепличные комплексы, животноводческие хозяйства, перерабатывающие производства. Луховицы, Кашира, Истра, Наро-Фоминск и многие другие муниципалитеты Подмосковья сегодня активно привлекают инвесторов. Например, по производству тепличных овощей – это, в том числе благодаря федеральной программе, в 2013 году область была на 38 месте, сейчас – на 3.

Развивается молочное животноводство, произвели за год 670 тысяч тонн молока, задача –достигнуть отметки в миллион тонн. Важный уровень переработки молока- это сырное производство. Создается сырный кластер в Дмитровском районе. В конце года там начнут строить заводы 7 инвесторов, которые будут производить 20 тысяч тонн сыра в год.

Будут предоставлены гранты крупным сельхозпроизводителям и фермерским хозяйствам, кто хочет начать свое дело, предоставлена компенсация затрат на технику,  оборудование, льготные кредиты.

Важно, чтобы спрос на подмосковную продукцию был не только у нас в области, но и далеко за её пределами.

Необходимо отметить, что в Московской области разработаны и утверждены региональные проекты, обеспечивающие достижение целей, показателей и результатов соответствующих федеральных проектов, входящих в состав национальных проектов:

в рамках нац. проекта **«Демография»** – 5 региональных проектов, три из которых курирует **Минсоцразвития МО.**

**1. Региональный проект «Финансовая поддержка семей при рождении детей»** предусматривает реализацию мероприятий, направленных на финансовую поддержку семей при рождении ребенка, совершенствования механизмов защиты материнства и детства, включая реализацию программы материнского (семейного) капитала. Повышения качества жизни семей с детьми. Ежемесячные выплаты в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка получат более 26 тыс. семей за 6 лет. В этом направлении профсоюзами Подмосковья работа велась постоянно. В рамках укрепления семейных ценностей проводится ряд конкурсов: Молодая семья, соревнования Спартакиады МОООП «Мама, папа, я – спортивная семья», конкурсы детских рисунков и т.д. Серьезные меры социальной поддержки оказываются молодым семьям через дополнительные гарантии в Коллективных договорах. Это - дополнительные выходные дни отцам при рождении детей, оплачиваемый выходной 1 сентября, выплаты из средств предприятия и профкома при рождении ребенка, материальная помощь при поступлении детей в 1 класс, детские новогодние подарки, корпоративные и профсоюзные Новогодние детские праздники, билеты по специальной профсоюзной цене на Кремлевскую ёлку, сохранение 10% родительской платы за детские путевки в оздоровительные лагеря и санатории, предоставление санаторного лечения по льготным ценам для членов профсоюза и членов их семей в профсоюзных санаториях и многое другое.

**2. Региональный проект «Содействие занятости женщин – доступность дошкольного образования для детей»** предусматривает реализацию мероприятий, направленных на обеспечение возможности женщинам, воспитывающих детей дошкольного возраста, совмещать трудовую деятельность с семейными обязанностями, в том числе за счет достижения 100-процентной доступности к 2021 году дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет.

**Результаты:**

- повышение уровня занятости женщин до 60,2%;

- около2 тыс. женщин, находящихся в декретном отпуске пройдут профобучение , затраты более 170 федеральный бюджет, около 10 млн.руб.- областной;

- только в т.г. будет создано более 2 тысяч дополнительных мест для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет

**Региональный проект «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение»** предусматривает реализацию мероприятий, направленных на повышение активного долголетия и формирования здорового старения пожилых граждан. Данные мероприятия будут направлены на создание системы долговременного ухода и долгосрочной помощи для граждан пожилого возраста и создание благоприятных условий для людей пожилого возраста.

Результаты:

- Увеличение до 70 % к 2024 году лиц старше трудоспособного возраста охваченных профилактическими осмотрами и диспансеризацией;

- В т.г. будет приобретено за счет федерального бюджета (около 113 млн.рублей) 54 единицы автотранспорта для доставки в медучреждения лиц старше 65 лет, проживающих в сельской местности.

В 2020-2024гг. 90% лицам старше 65 лет, проживающих в сельской местности будут проведены дополнительные скрининги.

В Московской области будет обучено к 2024 году с использованием инфраструктуры службы занятости населения 11406 граждан предпенсионного возраста, в 2019- 1900 человек.

1. **Региональный проект «Формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание и отказ от вредных привычек»** предусматривает реализацию мероприятий, направленных на обеспечение к 2024 году увеличения доли граждан, ведущих здоровый образ жизни.

**М**ногое сделано в сфере здравоохранения: привели в порядок поликлиники, отремонтировали половину стационаров, открыто 16 поликлиник и амбулаторий – из них 6 только в одной Балашихе.

Сегодня работают 22 сосудистых и два онкорадиологических центра.Успешно действуют пять современных центров материнства и детства, которые принимают сегодня семьи не только из Подмосковья, но и Москвы, и других соседних территорий. В целом с 2013 года из бюджета области направлено 35 миллиардов рублей на строительство и капитальный ремонт медицинских центров, больниц, поликлиник. В 2019 году необходимо полностью завершить строительство всех объектов здравоохранения, начатых в предыдущие годы. **Это поликлиники в Химках и Мытищах, Одинцово, Куровском, Дмитрове, Дубне, а также 26 фельдшерско-акушерских пунктов,** завершить проектирование нового стационара и хирургического корпуса онкодиспансера в Балашихе, и приступить к его строительству в начале 2020 года. Б**лагодаря национальному проекту Президента** будет построен и этот корпус, и первая областная детская больница в Красногорске – современная, отвечающая самым высоким международным стандартам.

Много внимания уделяется ликвидации дефицита медицинских кадров. В 2019 году в область должны привлечь не менее 400 врачей-терапевтов и педиатров.

Установлены доплаты участковым врачам-32 тысячи, социальная ипотека, предоставление муниципальными образованиями жилой площади и другие меры поддержки.

Проведение диспансеризации населения -важнейшего элемента продолжительности жизни, охват которой в т.г. должна составить до 25% жителей ( 2018 г.- 21%.). Нужно сократить сроки ожидания, собрать всех врачей в одном месте, под одной крышей, чтобы для взрослых и детей процесс занимал не 2 дня, а несколько часов. В т.г. в программу диспансеризации обязательно включат онкологические скрининги.

В этом году запускается проект «Добрая поликлиника». Специалисты будут принимать людей по субботам, в полном объеме будет использоваться медицинское оборудование, оснащение новыми компьютерами. Будут созданы мобильные группы, которые отдельно будут ездить на вызовы. Дополнительно будет введена «Скорая помощь онлайн» - этот проект уже в работе. Через мобильное приложение можно отслеживать, когда  приезжает к тебе скорая помощь, как сегодня это делается с услугами такси. Ряд наших предприятий сохранили собственные медсанчасти. Это, например, АО «Металлургический завод «Электросталь», ПАО «Красногорский завод им С.А. Зверева».

В ПАО «Красногорский завод им С.А. Зверева» Медико-санитарная часть состоит из трёх здравпунктов и многофункциональной поликлиники с широким списком специалистов: проводят приемы врачи кардиолог, эндокринолог, офтальмолог, стоматолог, терапевт и др. Осуществляется функциональная диагностика: УЗИ, ЭКГ, суточное мониторирование сердечной деятельности и артериального давления и т.п. Проводится предрейсовый осмотр водителей. Все виды медицинских услуг осуществляются бесплатно. С 2013 года медсанчасть предприятия оформляет листки временной нетрудоспособности своим работникам.

Теперь о школах. Ежегодно в Подмосковье прибавляется 40 тысяч учеников, реализуется самая большая программа в стране по строительству школ: только в апреле 2019 года будут заложены фундаменты 49 новых школ. Сегодня область занимает четвертое место в стране по количеству лучших школ, входящих в топ-500 (у нас их 18). Два года назад принято решение о поощрении педагогов, чьи выпускники набрали максимальное количество баллов по ЕГЭ. Губернатором предложено дополнительно ввести выплаты 100 тыс. рублей педагогам, которые подготовили победителей и призеров всероссийских олимпиад.

Сейчас область входит в тройку лидеров движения WorldSkills. 15 из 49 наших колледжей имеют стратегических партнеров и сертифицированные программы подготовки. Компании помогают с выбором оборудования, подготовкой наставников, обеспечивают стажировки и трудоустройство. Ребята стремятся в эти учебные заведения, учатся с удовольствием, потому что видят очевидную перспективу. Например, в Клину готовят к работе на заводе «Мерседес». Конкурс 7 человек на место. Подобное партнерство с компаниями гарантирует десяти тысячам студентов колледжей трудоустройство на престижную работу – это и аэропорт Шереметьево, Домодедово, «Мерседес», РКК «Энергия», другие предприятия наукоградов и оборонно-космического комплекса. Задача, чтобы такими программами были охвачены все 49 колледжей области. На многих промышленных предприятиях отлажена система сотрудничества с учебными заведениями по подготовке кадрового резерва для предприятий. Ряд предприятий проводит дополнительное обучение работников без отрыва от производства, широко используя систему наставничества. Например, на базе ПАО КМЗ создан Центр компетенции по разработке и производству оптико-электронных систем для бронетанковой техники, возрождена научно-техническая организация «Общественная академия «Контенант». В основные цели деятельности академии входит поддержка внедрения научных, образовательных программ, исследований организаций, подразделений, творческих групп, отдельных специалистов, внедряющих новые методы исследований в интересах предприятий оптико-электронной промышленности, содействие подготовке высококвалифицированных инженерных и научных кадров.

С 1994 года на ОАО «ДМЗ» успешно функционирует Учебный центр, целью деятельности которого является обеспечение текущих и перспективных потребностей предприятия в квалифицированных кадрах. Учебный центр ООО «ДМЗ» проводит промышленные экскурсии, Экскурсия включает обход производственных цехов завода, посещение пилотных участков с целью наглядного изучения методов бережливого производства, внедренных практически, знакомство с аудиториями Учебного центра.

В АО «Раменское приборостроительное конструкторское бюро» молодым работникам обеспечивается возможность социально-трудовой адаптации в первый год работы. На предприятии действует программа адаптации и наставничества для молодых работников/специалистов. С 2012 г. функционирует учебно-научный центр при предприятии. В нём проходят курсы повышения квалификации сотрудников, семинары, тренинги, конкурсы, аспирантура, базовая кафедра МАИ, летняя инженерная школа для школьников Раменского района. В МГТУ им. Н.Э. Баумана с 2017г. функционирует инжиниринговый научно-образовательный центр “АВИОНИКА” для дополнительной подготовки квалифицированных кадров. Отдел управления персоналом ежегодно направляет сотрудников на внешние семинары, курсы повышения квалификации.

**Дольщики.** В Подмосковье их больше всех в стране. На достройку объектов привлечено порядка 60 миллиардов рублей внебюджетных средств, т.е. другие застройщики и девелоперы достраивали за теми, кто убежал или бросил свои объекты, оставив людей в беде. Это позволило выдавать по три-четыре тысячи ключей каждый год. В прошлом году выдали 10500 ключей, план 2019- 19 тысяч ключей.

В области ведется масштабное строительство, работа по благоустройсту территорий. Введены в строй 22 путепровода, построен мост в Дубне, сдана развязка в Красногорске, введена система 112, произведен ремонт подъездов, открыты новые парки, решен вопрос по **бесплатному проезду в общественном** транспорте в Москве и в Подмосковье для старшего поколения.

Московская область возводит больше всего жилья в стране, при этом последовательно сокращается ввод многоквартирных домов, осуществляется индивидуальное жилищное строительство и малоэтажное, и жестко контролируется обеспечение необходимой социальной инфраструктурой новых микрорайонов.

Много внимания уделяется развитию массового спорта. За пять лет реализована программа строительства ФОКов, других объектов. В 2019 году планируется открытие еще 12 комплексов, закончить реконструкцию центральных стадионов в Кашире, Орехово-Зуеве, Ивантеевке, Чехове, Одинцове, Ногинске и Красногорске, расширение Школы бокса в Чехове и оборудование нового спортивного зала.

В рамках выполнения национальных проектов «Старшее поколение» необходимо оказывать поддержку активного образа жизни для людей старшего поколения. Это и скандинавская ходьба, и танцы, гимнастика. Необходимо разработать для людей старшего поколения удобные и бесплатные форматы таких занятий и внедрить их в 2019 году. Подобная работа проводится в ряде муниципалитетов, оказывается поддержка людям старшего возраста занятиями физкультурой.

В Послании Президента большой блок уделен экологическим проблемам**.** В Московской области благодаря решению Президента, выделенным финансовым ресурсам удалось закрыть 24 из 39 мусорных свалок. Рекультивация уже завершена на многих полигонах: «Электросталь», «Каширский», «Быково» и др. Выделены по федеральной программе 20 миллиардов рублей, которые приведут полигоны в экологически безопасное состояние**.** Ведь закрыть свалку и даже рекультивировать – это не значит решить проблему. Решить – это значит, создать законодательное обеспечение, развернуть инфраструктуру, изменить саму культуру обращения с отходами.Для этого раздельный сбор мусора должен стать правилом, нормой. Мы первыми в стране открыли три из 12 комплексов по переработке отходов - в Серебряных Прудах, Рошале и Зарайске – вместо свалок. Региональные операторы дали обязательство до конца этого года ввести в эксплуатацию еще девять заводов. Это современные, технологичные и, главное, безопасные предприятия полного цикла.

Сейчас самая болезненная тема - это ситуация с коммунальными отходами, оплата за вывоз мусора. Московская область с 1 января т.г. перешла на раздельный сбор мусора, утверждены региональные операторы по его вывозу, утвержден тариф на оплату за вывоз мусора. И необходимо отметить, что в этом вопросе еще очень много недоработок. Во многих муниципальных образованиях площадки не оборудованы, жители недовольны установленным тарифом на вывоз- на кв.метр, а не на человека, считая, что он очень завышен. А люди должны видеть, за что они платят немалые деньги и какие реальные изменения происходят, а если всё сводится к росту платы за вывоз мусора - это не работа, а профанация. Надо сформировать цивилизованную, безопасную систему обращения с отходами, их переработки и утилизации

Губернатор предложил оказать дополнительную поддержку людям старшего поколения. Для неработающих пенсионеров до 70 лет льготы составят 30%, от 70 до 80 лет предоставят скидку в размере 50%, жителей старше 80 лет полностью освободят от платы за вывоз мусора.

Необходимо отметить, что профсоюзы и профсоюзная молодежь являются участниками и организаторами ряда экологических акций. Традиционным и массовым стало участие в областной акции «Посади свое дерево», «Лес Победы» и т.д. Набирает популярность еще одно экологическое движение, формирующее у молодежи навыки раздельного сбора мусора и ответственного отношения к опасным отходам. Это акция «Сдай батарейку – спаси ёжика!», в которой участвуют и профсоюзный актив ОАО «Международный аэропорт Шереметьево», и молодежь профсоюза работников промышленности.

Задачи, поставленные Президентом РФ и Губернатором Московской области огромны и для их решения необходимо консолидация усилий всего общества и конечно, профсоюзов.

**Наши задачи:**

1. Борьба с бедностью. Основное решение данной проблемы - это повышение доходов населения и как основной составляющей -повышение заработной платы.

Необходимо отметить, что ежегодно средняя заработная плата в организациях Московской области растет от 5% до 20 и выше процентов. За декабрь т.г. средняя заработная плата в целом по Московской области составила около 64,0 тыс. руб., темпы роста составили 108,6%, в обрабатывающих отраслях – 50088,0 руб., темпы роста – 106,8%. Необходимо сохранить эти темпы роста заработной платы.

2. Завершить коллективные переговоры и принять новое Соглашение о минимальной заработной плате в Московской области, установив ее в размере не менее 15 тысяч рублей.

3. Не допускать долгов по заработной плате. Установить жесточайший контроль за ее своевременной и в полном объеме выплатой.

4. При разработке и принятии соглашений и коллективных договоров предусматривать обязательства по поддержке многодетных семей, созданию условий для занятие физической культурой и спортом не только молодежи, но и старшего поколения, распространению наставничества.

5. В рамках проведения ежегодной акции «Дней защиты от экологической опасности» профсоюзным организациям области организовать проведение субботников по очистке и благоустройству территорий подведомственных организаций.

Наладить взаимодействие с общественными экологическими организациями по организации общественного контроля за соблюдением экологического законодательства.

6. Совместно с объединениями работодателей возобновить проведение конкурсов профессионального мастерства, направленных на повышение престижа рабочих профессий.

7. Активизировать работу с молодежью, придав особое значение наставничеству. Указом Президента Российской Федерации утверждена государственная награда - «За наставничество», что создает условия для усиления практической работы профсоюзных организаций по повышению авторитета высококвалифицированных работников и специалистов, оказывающих содействие молодым труженикам в успешном овладении ими профессиональными знаниями, навыками, умениями. Награждение государственной наградой дает основание для присвоения звания «Ветеран труда».

8. Больше внимание уделять информационной работе, работе со СМИ, использование новых форм и методов, должно быть больше публикаций от работе профсоюзов, о работе с социальными партнерами, совместном решении проблем.

Как пример: Профсоюз работников здравоохранения РФ запускает информационно-аналитический видеопроект под названием «Профсоюзный тонометр». Видеосюжеты будут посвящены актуальным вопросам, волнующим не только членов Профсоюза, но и всех работников здравоохранения, оплате труда, обеспечении социальных прав и гарантий, правовой защите, спецоценке условий труда и многом другом.

Проект нацелен не только на членов Профсоюза, но и на всех тех, чья жизнь и работа связана непосредственно с медициной. Первый выпуск «Профсоюзного тонометра» посвящен наиболее актуальной теме, волнующей каждого работника. Это его заработная плата. Очевидно, что именно в сфере оплаты труда больше всего проблем и спорных моментов, что делается для их разрешения в отрасли здравоохранения и как участвует в этом Профсоюз, вопросы, почему у работников здравоохранения низкие зарплаты, как бороться с дефицитом кадров, и что нам принесет национальный проект «Здравоохранение».

9. Профсоюзы Подмосковья должны принимать активное участие в мероприятиях, направленных на создание условий для активного и здорового долголетия, рост реального размера пенсий и качества жизни старшего поколения, в реализации стратегических задач и национальных программ в сфере здравоохранения, образования, демографии, предпринимательства, экологии, цифровой экономики.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!